

**Factores Que Originan La Escasez De La Mano De Obra En La Recolección De
Café En La Asociación ACEC**

Maribel Zambrano Camayo

**Corporación Universitaria Comfacaucá Unicomfacaucá
Administración de empresas
Mag. Victoria Eugenia Pino Terán**

**Popayán - Cauca
2024**

Resumen

Este proyecto busca identificar los factores que contribuyen a la escasez de la mano de obra en el proceso productivo del café en la Asociación de Caficultores Ecológicos del Cauca (ACEC), principalmente en la etapa de recolección. Considerando que una buena productividad de café depende contar con suficiente mano de obra, se considera fundamental llevar a cabo este estudio.

Además, es importante resaltar que el café representa para la mayoría de caficultores el sustento diario para sus familias. Este cultivo es el proyecto que han conservado año tras año, lo cual impulsa su interés en fortalecer este sector productivo. Por esta razón, la realización de este estudio es importante para contribuir de forma favorable al crecimiento y sostenibilidad de la organización. Cabe mencionar que el café no es solo una fuente de ingresos para las familias caucanas o para los miembros de la ACEC, sino que también es un pilar en el mantenimiento de la calidad de la calidad de vida. Por otro lado, se implementará una metodología de enfoque mixto, que se llevará a cabo por medio de técnicas como las encuestas y la revisión documental.

Palabras clave: escasez, mano de obra, café, cosecha

Tabla de Contenido

Introducción	5
2. Planteamiento, Descripción Y Formulación Del Problema	6
2.1 planteamiento del problema.....	6
2.2 Descripción del problema.....	8
2.3 Formulación pregunta problema.....	8
3. Objetivos.....	9
3.1 Objetivo General.....	9
3.2 Objetivos Específicos.	9
4. Justificación.....	10
5. Marco De Referencia.....	13
5.1 Marco Contextual o Antecedentes.....	14
5.2 Marco conceptual.....	17
5.2.1 producción de café.....	17
5.2.2 Mano de obra en la producción de café.....	20
5.2.3 Migración.....	21
5.3 Marco Teórico.....	22
5.4 Marco Legal.....	23
6. Metodología A Implementar	25
8.Trabajo De Campo	28
9. Conclusiones.....	44
10. Recomendaciones.....	45
11. Referencias	46
12. Anexos	49

Lista De Figuras

Ilustración 1. caficultura en el cauca	13
Ilustración 2. Grupo étnico de la Asociación ACEC	28
Ilustración 3. personas con discapacidad en ACEC	29
Ilustración 4. personas afectadas por el conflicto armado en ACEC	30
Ilustración 5. Edad de los asociados ACEC	30
Ilustración 6. Distribución de género en ACEC.....	31
Ilustración 7. Distribución de ocupaciones de los asociados ACEC	32
Ilustración 8. Hectáreas de café cultivadas por asociado ACEC.	33
Ilustración 9. Consideración del pago por la recolección de café	36
Ilustración 10.Beneficios adicionales.....	37
Ilustración 11. Salario diario promedio	38
Ilustración 12.Horas al día empleadas para la recolección de café	39
Ilustración 13.Percepción sobre el incentivo recibido por la recolección de café	40
Ilustración 14. Condición laboral en las fincas.....	40
Ilustración 15. Motivos por los que Trabajan la recoleccion de café	41
Ilustración 16.Herramientas que les proporcionan para la recolección de café	42
Ilustración 17.Razon por cual dejaría la recoleccion de café	42

Introducción

La producción de café orgánico certificado es uno de los factores que influye positivamente en la vida de los caficultores ya que de esta manera logran obtener un valor agregado por su producto además de mejorar la calidad de vida de ellos y de su familia, siendo esto de ayuda a las personas de la comunidad ya que se genera empleo en las fincas certificadas de la asociación ACEC.

Es importante destacar que las asociaciones que se dedican a la producción y comercialización de café especial, enfrentan cada año la sostenibilidad del proyecto cafetero debido a que este trae consigo diferentes factores que lo afectan. Por ello, las asociaciones tienen que estar preparadas para asimilar de la mejor manera los cambios que se presentan dentro de ella.

Con el objetivo de seguir comercializando un producto reconocido y apetecido por los clientes, surge este estudio, cuyo propósito es determinar los factores que originan la falta de personal para la recolección del café orgánico certificado. Esto se debe a que la escasez de mano de obra cada día es más evidente y la necesidad que tiene las asociaciones para mantenerse competitivas en los mercados internacional y nacional cada día es mayor. Por ello, conocer estos factores permitirá implementar mejoras precisas en las fincas, haciendo más efectivo el ejercicio. Este proyecto es importante para fomentar el crecimiento económico y social en las comunidades productoras.

Teniendo en cuenta que la mano de obra tiene gran incidencia en la producción se procede a realizar el estudio con 225 productores de café, donde se analizan antecedentes relacionados con el tema de investigación, como también se presenta el análisis de los resultados obtenidos en la encuesta realizada con el fin de reafirmar y analizar los factores que afectan la mano de obra.

2. Planteamiento, Descripción Y Formulación Del Problema

2.1 planteamiento del problema

La caficultura es una de las actividades económicas más frecuentes en Colombia, en el departamento del Cauca, la demanda de café cada día aumenta a nivel mundial ya que existen diferentes compradores que apetecen un producto de calidad, por lo tanto, Colombia presenta una oferta alta de café orgánico y de comercio justo. Los caficultores cada día se enfrentan a un entorno volátil, lo cual en algunos de los casos es poco favorable ya sea por la edad, el nivel de educación académica entre otras que los afectan, si bien es cierto la gran parte de productores viven en zonas rurales lo cual les ha generado un conocimiento empírico en la realización de las actividades y la conservación de recursos naturales, Perafán Cabrera y Restrepo Jiménez (2023).

Según García-Osorio (2021), una de las principales problemáticas que enfrentan los caficultores en Colombia es la disminución de la mano de obra, principalmente en el proceso de recolección del café; lo que ocasiona baja rentabilidad para los productores, siendo este un factor por el cual los trabajadores buscan otros trabajos. Un motivo de ello son las condiciones de pago entre otras razones que hacen que los estos migren a la ciudad o a realizar otro tipo de actividades.

Por otra parte, la importancia de la mano de obra dentro de la actividad empresarial y productiva es significativa; sin embargo, se ha evidenciado que esta no ha sido incentivada de forma adecuada, por lo tanto, no existe el interés en la actividad laboral, lo que trae consigo diferentes consecuencias, como la poca productividad y la disminución del desarrollo económico Parada (2022).

La producción de café orgánico certificado representa el esfuerzo que realizan los pequeños, medianos y grandes caficultores en sus fincas día a día para cultivar y cosechar un producto de excelente calidad. Ellos enfrentan diversos desafíos en el desarrollo de sus proyectos, con el fin de garantizar el sustento de sus familias y ofrecer a los recolectores mejores oportunidades laborales.

El café es para los caficultores, el símbolo de unión y fraternidad ya que muchos desde su niñez han crecido cultivando café. Es por esto que se dedican a su producción y venta, teniendo en cuenta que el mercado cada día es más competitivo y la oferta de la mano de obra ha disminuido, Los caficultores ven la necesidad de asociarse para poder captar más recursos y fortalecer su sector productivo.

A raíz de lo anterior, nace la asociación ACEC (Asociación de caficultores Ecológicos del Cauca) la cual ha venido trabajando durante 11 años con las comunidades campesinas e indígenas de los municipios de Caldono, Cajibío, el Tambo, Timbío, Popayán, Morales y Piendamó en cultivos de café. Donde producen un café ecológico y amigable con el medio ambiente, logrando hasta el momento la comercialización de un café orgánico certificado que genera mayores ingresos a los productores. Por otra parte, se reconocen por producir un producto de alta calidad, con el fin de entrar y permanecer en el mercado.

Para el caso de la asociación (ACEC), las personas se capacitan periódicamente y en su mayoría aplican correctamente los conocimientos técnicos adquiridos, hay que resaltar que la producción orgánica certificada es muy importante, ya que garantiza un producto sano para quien lo consume, con menos riesgos para quien lo produce y de gran beneficio para ambos. sin embargo, se ha identificado una problemática que afecta de forma directa la productividad, lo cual genera una inestabilidad en el sector.

Ahora bien, dentro de la asociación ACEC, uno de los mayores logros ha sido la obtención de dos sellos de certificación. También ha sido una tarea constante el estar pendiente de todas las fincas, ya que las normatividades de estos sellos se actualizan cada año, y los productores en su mayoría tienen un nivel académico bajo. Por otra parte, existe la escasez de mano de obra, principalmente en la cosecha del café; cada día son menos los recolectores, lo cual puede incidir en el volumen de café que debe producir cada socio, ya que la deserción de mano de obra reduciría la productividad

En segundo lugar, se puede contemplar la migración de las personas a la ciudad o a la realización de otras actividades consideradas ilícitas, factores externos que también afectan a la asociación, ya que los cultivos ilícitos se han incrementado. Como consecuencia, la mano de obra para las fincas certificadas es mucho más costosa y escasa, lo que pone en riesgo el proyecto cafetero como tal.

Teniendo en cuenta que el café orgánico certificado genera a los caficultores de la asociación una mejor calidad de vida, además de generar mayores ingresos, lo que les permite satisfacer las necesidades de sus familias y trabajadores, es importante implementar estrategias para que los caficultores puedan retener la mano de obra y sostener la productividad.

2.2 Descripción del problema

Dentro de la Asociación de Caficultores Ecológicos del Cauca (ACEC) se viene presentando una problemática en cuanto a la escasez de la mano de obra para los procesos de producción de café, principalmente para la recolección, lo cual afecta la productividad, ocasionando dificultad para sostener el proyecto de la caficultura. Como consecuencia de esto, se encuentra las pérdidas económicas que esto generaría.

Por otra parte, se puede decir que los riesgos anteriormente descritos son los principales, pero también podrían generar diversas problemáticas en el ámbito social y económico de las familias. La ausencia de recolectores de café limita la productividad, lo que afectaría el bienestar de las familias caficultoras, ya que, como consecuencia, se reduciría la calidad de vida de las personas.

Se evidencia que la mayoría de asociados son personas adultas mayores de 40 años, lo cual hace evidente la ausencia de jóvenes, que les interese este proyecto, debido al interés por migrar del campo a la ciudad o trabajar en actividades ilícitas, que les proporcionan mayores ingresos. Como consecuencia de esto la escasez de mano de obra cada día es mayor en el sector cafetero.

2.3 Formulación pregunta problema

¿Cuáles son los factores que originan la escasez de mano de obra para la recolección de café en la asociación ACEC (asociación de caficultores ecológicos del Cauca)?

3. Objetivos

3.1 Objetivo General.

Determinar los factores que originan la escasez de mano de obra en la recolección de café en la asociación ACEC (Asociación de caficultores ecológicos del Cauca)

3.2 Objetivos Específicos.

- Establecer la oferta y la demanda relativas de mano de obra disponible para trabajar en época de cosecha.
- Identificar las principales causas que generan escasez de mano de obra para la recolección de café.
- Formular propuestas orientadas a la generación de estrategias que le permitan a los asociados captar y retener mano de obra necesaria para la recolección del café.

4. Justificación

El departamento del Cauca es el cuarto productor de café a nivel nacional, con más 94.000 familias que se dedican a la producción. Por lo tanto, la fuerza laboral empleada en la producción de café es significativa, ya que se necesita en los diferentes procesos de la producción del producto (primordialmente en la recolección del café). Teniendo en cuenta que la población se encuentra principalmente en sectores rurales, esto convierte al Cauca en un departamento rural cuya economía se basa principalmente en actividades agrícolas, que representan el 1.8% de la economía del país DANE (2022).

Sin embargo, ha sido un departamento afectado por la violencia de grupos armados hacia las comunidades rurales, las cuales requieren apoyos para lograr una mejor calidad de vida. Asimismo, los líderes sociales que se oponen a las economías ilícitas y promueven la sustitución de cultivos han sido afectados. Esto ha tenido gran influencia en la transformación de la estructura agrícola y ha contribuido a la disminución de la mano de obra disponible para producción y recolección de café Trochez et al. (2022).

En este contexto, el café es el producto que impulsa no solo la economía de las familias de la asociación, sino también la economía del departamento, siendo la principal fuente de ingresos de las familias de zonas rurales y permitiendo una economía legal. Por ello, es importante abordar las problemáticas que aquejan a este sector productivo, para contribuir al crecimiento económico y a la construcción de paz en los lugares afectados por la violencia armada.

Así surge la Asociación de Caficultores Ecológicos del Cauca (ACEC), una organización de pequeños caficultores del departamento que tiene como misión contribuir al desarrollo social y sostenible de sus asociados, mediante la producción orgánica y los procesos de gestión y comercialización, basados en los principios de participación, autonomía, compromiso, legalidad, eficiencia y eficacia. Por ello, es importante determinar los factores que originan la

escasez de mano de obra en el proceso productivo del café en la ACEC, principalmente en la recolección, y cómo esto puede afectar la productividad.

Por tal motivo, la presente investigación pretende determinar los factores que originan la disminución de la mano de obra, lo cual afecta la producción del café orgánico en la ACEC. Además, busca identificar las principales causas, dado que la caficultura es la actividad más frecuentada y la cual contribuye al crecimiento económico del país y de los caficultores.

Es fundamental reconocer las causas que originan esta problemática, ya que trae consigo impactos económicos, productivos y sociales que afectan el crecimiento de la asociación. La escasez de mano de obra podría dar lugar a una reducción en la producción de café en las fincas, un aumento en los costos y la pérdida de ingresos económicos.

Teniendo en cuenta que la producción de café permite el desarrollo y buen funcionamiento de la actividad económica de la asociación, desde la compra y venta del producto, es importante mantener o expandir la producción. De lo contrario, no solo se afectaría el crecimiento de la organización, sino que se correría el riesgo de perder un negocio ya establecido con compradores nacionales e internacionales.

Por otra parte, los caficultores han enfrentado grandes retos en su proyecto cafetero debido al aumento de los precios en los insumos y la mano de obra, lo que hace necesario estar asociados para obtener mayores beneficios. Según Rosero (2018), la producción de café orgánico certificado mejora la calidad de vida de los productores, ya que otorga un valor agregado a sus productos y les permite, de alguna manera, satisfacer sus necesidades y las de sus familias.

Por esta razón, es importante resaltar que sostener procesos de caficultura conlleva enfrentar desafíos, como la disminución de la mano de obra y la calidad de vida. Por ello, se requiere fomentar el desarrollo local, donde exista una integración del sector productivo y económico Perafán Cabrera y Restrepo Jiménez (2023).

Por lo anterior, es fundamental implementar estrategias que permitan sostener la caficultura en el mercado, identificando los factores que provocan la disminución de la mano de obra y analizando los riesgos que estos pueden provocar en la producción de la ACEC y la

expansión del proyecto cafetero, ya que este producto es el sustento de las familias caficultoras de la asociación. De esta manera, se contribuiría a solucionar este problema que dificulta el crecimiento de la producción.

Por otra Parte, la Asociación de Caficultores Ecológicos del Cauca (ACEC) es un espacio donde los pequeños caficultores que se encuentran asociados con el objetivo de obtener mayores beneficios y mejorar su calidad de vida. Por ello, es importante analizar la problemática que limitan el proceso productivo del café en la organización, además de determinar la oferta y la demanda de mano de obra disponible para trabajar, dado que actualmente se desconoce. Conocer estos datos es clave, ya que permitiría un mayor desarrollo y una productividad estable.

Actualmente, en la ACEC, los productores de 7 municipios (Caldono, Cajibío, Tambo, Morales, Timbío, Popayán y Piendamó) trabajan conjuntamente en la producción y comercialización de café orgánico certificado, con el propósito de satisfacer sus necesidades y ofrecer un producto de calidad. Por ello, es importante de implementar estrategias que corrijan las falencias, mejoren los ingresos y garanticen una mejor calidad de vida.

Finalmente, es importante señalar que los municipios que conforman la asociación han enfrentado problemas relacionados con el conflicto armado al margen de la ley. Por esta razón, es pertinente considerar este proyecto de investigación para a contrarrestar la problemática mencionada y conservar la fuerza laboral. Además, contribuiría al fortalecimiento de las debilidades presentes en la organización en cuanto al sostenimiento de la productividad de café.

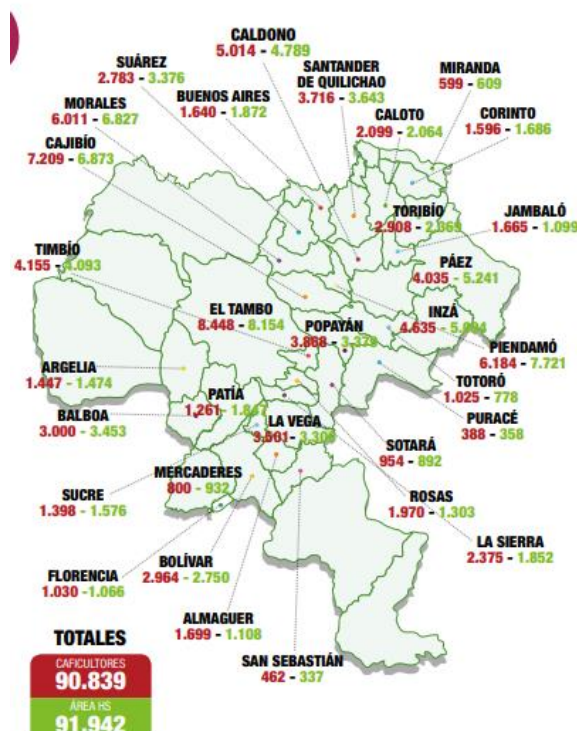
5. Marco De Referencia

El departamento del Cauca se encuentra ubicado al suroccidente de Colombia, Entre los 00°58' - 03°19' de latitud norte y 75°47' - 77°57' de longitud oeste, cuenta con una superficie de 29308 km², se compone de 42 municipios, limita al norte con el Valle del Cauca, al noreste y este con Tolima y Huila, al sureste con Caquetá y Putumayo y al sur con Nariño. En el existen actualmente 91000 familias cafeteras el 99% son pequeños caficultores y el 20% de las familias caucanas derivan sus ingresos del café.

Ilustración 1.

caficultura en el Cauca

fuentes. Comité departamental de cafeteros del cauca



En la imagen anterior se puede observar el numero de caficultores y numero de hectareas sembradas por municipio, teniendo en cuenta que en la Asociacion de caficultores ecologicos del cauca hay asociados de diferentes municipios se toma como referencia la anterior imagen, los municipios que conforman la asociacion y en los cuales se realizo el trabajo de campo son los municipios de Caldon, Cajibío, Tambo, Timbío, Popayán, Morales y Piendamó.

Por otra parte, es importante analizar la participación de los caficultores de los municipios anteriormente mencionados ya que estos representan una cantidad de caficultores significativa a nivel departamental, conformada de la siguiente manera el municipio de Caldon cuenta con 5.014 caficultores registrados, Cajibío con 7.209, el Tambo 8.448, Timbío con 4.155, Popayán con 3.868, Morales con 6.011 y Piendamó con 6.184 caficultores, de los cuales se encuentran 225 caficultores de los municipios anteriormente mencionados asociados a ACEC.

5.1 Marco Contextual o Antecedentes

La Federación Nacional de cafeteros de Colombia, en su investigación sobre la recolección de café en Colombia, analiza la problemática que enfrenta el sector en cuanto a la recolección y como esta puede afectar los costos de producción. Por lo anterior, se examinan las particularidades de la mano de obra empleada actualmente en el oficio de la recolección, la implementación de nuevas tecnologías y la permanencia de los trabajadores en esta labor. Se plantea la necesidad de generar una evaluación que permita desarrollar estrategias en pro de una caficultura sostenible, a partir de la innovación tecnológica. Los resultados obtenidos en este estudio muestran la alta informalidad en la contratación de los recolectores, lo cual influye en la escases relativa y estacional de la mano de obra Fedecafe (2017).

Para llevar a cabo el estudio, la metodología estuvo centrada en el enfoque cuantitativo descriptivo, que comprendió desde el diseño del instrumento hasta la validación de los datos recolectados. En cuanto a los resultados, se encontró que la fuerza laboral está conformada principalmente por hombres, representado el 85,8%, mientras que las mujeres representan el 14,2%.

Asimismo, el estudio concluyó que los factores determinantes que provocan la escasez del recurso humano son la informalidad en la contratación, la menor participación de jóvenes, la migración de los recolectores hacia otros sectores de la economía y la falta de innovación tecnológica. De esta manera, la investigación aporta elementos teóricos y prácticos importantes para identificar algunos de los factores que originan la problemática y como se ha logrado mitigar en otras regiones.

Por otra parte, Alviar Lopez y García García (2020), en su estudio sobre los factores que originan la escasez de mano de obra para la recolección de café en el municipio de Belén de Umbría, analizan cómo esta escasez afecta a los propietarios de las fincas cafeteras, lo cual ocasiona pérdidas en la producción. En este caso, la metodología de este estudio se centró en un enfoque cuantitativo y cualitativo, desarrollado a través de encuestas y entrevistas.

En cuanto a los resultados obtenidos, se encontró que el 75% de los recolectores tienen edades comprendidas entre 36 y 50 años, lo que evidencia una baja participación de personas entre los 18 y 35 años, que solo representa el 25%. Este estudio también identificó factores clave que originan la falta de mano de obra, entre ellos el salario, las condiciones laborales y otras oportunidades de trabajo. Este análisis aporta valiosa información que permiten reflexionar sobre lo que está ocurriendo con la recolección de café en otros departamentos.

En el contexto de la mano de obra en los procesos de producción de café, Vásquez Bravo (2023) en su estudio titulado “Disponibilidad de mano de obra en la producción de café en el Ejido Laguna del Cofre, Municipio de Montecristo de Guerrero, Chiapas”, destaca la necesidad de mano de obra, particularmente en la recolección. La metodología utilizada fue descriptiva no experimental identificó factores importantes como la emigración, la reducción de llegada de inmigrantes y el nivel salarial.

A partir de estos hallazgos, el estudio determinó que los productores se ven obligados a contratar mano de obra local o externa, ofreciendo salarios más altos y servicios adicionales que antes no ofrecían a los recolectores, con el fin de atraer personal para realizar las labores de recolección.

De igual manera, Toro y Cristina (2023), en su artículo “Escasez de mano de obra ¿Qué pasara con el campo?”, analizan la problemática que enfrenta el sector agrícola colombiano, señalando que la producción agrícola es cada vez es menos atractiva para las nuevas generaciones. Identifican factores como el conflicto armado, la tecnificación o producción industrial, la emigración a zonas urbanas y la falta de maquinaria para realizar las labores agropecuarias factores que afectan la economía agrícola, la cual depende de la mano de obra. La metodología utilizada en este estudio fue descriptiva.

Según los autores, la mejor solución es que el Estado enfoque su atención en las zonas rurales, estableciendo políticas agrarias e incrementando la inversión en beneficio del sector rural, con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de los campesinos y lograr que implementen una producción tecnificada que resulte atractiva para las personas que emigraron, promoviendo su retorno al campo.

De manera similar, Flórez Morales y Tamayo Montoya (2019), en su estudio sobre los factores determinantes de la escasez de mano de obra en el grupo café cascada en ciudad Bolívar (Antioquia), buscan determinar los factores que conllevan a la escasez del personal humano. Esta investigación se centró principalmente en la mano de obra regional en fincas de pequeños y medianos caficultores, utilizando una metodología mixta no experimental.

Estos autores destacan que la emigración de los jóvenes rurales es la principal causa de la escasez de la mano de obra. Además, las condiciones laborales inapropiadas y los pocos beneficios salariales generan descontento en los recolectores de café, lo que los lleva a buscar otras fuentes de ingresos.

De acuerdo a los estudios revisados, se consideran diferentes factores que provocan la desertión de la mano de obra, tales como los que plantean Fedecafe (2017) (la informalidad de la contratación, menor participación de jóvenes, la migración de los recolectores hacia otros sectores de la economía, y la falta de innovación tecnológica), Alviar López y García García (2020) (el salario, las condiciones laborales y otras oportunidades de trabajo), Vaquez Bravo (2023) (la emigración, la reducción de llegada de inmigrantes y el nivel salarial), y Toro y Cristina (2023) (conflicto armado, la tecnificación o producción industrial y la emigración a zonas urbanas). Todos estos factores limitan no solo la recolección de café sino la producción y rentabilidad del producto.

Considerando lo planteado por los autores en diversos contextos, se concluye que es esencial identificar los factores que originan los escasos de mano de obra en la recolección de café en la Asociación de Caficultores Ecológicos del Cauca (ACEC). La identificación de estos factores es crucial para garantizar la recolección del producto y la rentabilidad de la producción, lo que permitirá que la asociación pueda mantener o expandir la actividad productiva.

Finalmente, este estudio no solo busca identificar los factores que originan la problemática, sino también resaltar la importancia de la mano de obra para la asociación. Sin ella, no sería posible generar un crecimiento económico significativo para los caficultores ni para la asociación, algo similar a lo planteado en el estudio de Alviar López y García García (2020)

5.2 Marco conceptual

5.2.1 producción de café.

El café es originario del estado de Etiopía en el siglo X y desde entonces se extendió a diversas partes del mundo, adquiriendo gran importancia en América latina. Para 1930, más del 90% del café era producido en Brasil, Colombia y México. Sin embargo, a mediados de la década de 1950, la producción de café disminuyó con el fin de estabilizar la producción mundial Guyeux et al.(2019).

Por otra parte, el café es una de las bebidas más consumidas a nivel mundial. En el año 2021, se consumieron 164,9 millones de sacos de café, lo que evidencia el impacto de su producción y la creciente demanda que se espera en los próximos años. América del sur es el principal productor de café, contribuyendo con la mitad de la producción mundial, siendo Brasil el mayor productor de café en el mundo. De igual forma, el mercado más rentable para el café se centra principalmente en los Estados Unidos, donde se obtienen las mejores ganancias Vaquez Bravo (2023).

Además, la producción de café es una fuente significativa de empleo a nivel mundial, especialmente en países en vía de desarrollo. Estos países observan como el mercado del café

exige productos diferenciados, lo cual ha impulsado la tendencia hacia la producción de café orgánico certificado, aunque requiere un gran esfuerzo, ofrece mayores ingresos.

Asimismo, Sanz-Urbe et al. (2021) sostiene que la producción de café ha sido de gran importancia en la agricultura colombiana, ya que genera desarrollo económico para el país y más de dos millones de personas dependen de este producto para su sustento. A pesar de su larga trayectoria, mantener la rentabilidad del sector es esencial para el sostenimiento y continuidad del sector productivo.

Desde la perspectiva de Parada (2022), el café en Colombia es una de las principales fuentes de ingresos económicos para muchas familias. Las características de este producto colombiano hacen que sea muy demandado en el mercado internacional. Sin embargo, la escasez de mano de obra es evidente, ya que los trabajadores migran de los campos cafeteros en busca de nuevas oportunidades.

En Cuanto a la producción de café orgánico, esta se comenzó a desarrollarse entre los años 1995 y 1996, como una alternativa al cultivo de coca. Esta forma de producción presento inicialmente desafíos, como la demanda de altos volúmenes de abono orgánico para cumplir con los planes de fertilización. Este proceso evidencio la necesidad de manejar el café orgánico de manera sostenible, ofreciendo una fuente de ingresos. Cabe destacar que, en algunos mercados, el café orgánico de alta calidad puede llegar a venderse por casi dos dolores por libra, por ser este producto de calidad (el mercado mundial del café orgánico).

Por otra parte, durante los primeros años del siglo XIX, el café comenzó a expandirse por diversas regiones de Colombia. No obstante, fue a comienzo del siglo XXI fue donde tomó importancia como cultivo de exportación, impulsando la economía durante las dos primeras décadas del siglo XX. Los ingresos obtenidos por los caficultores a través de las exportaciones los motivaron a invertir en este cultivo Tróchez et al. (2022).

Mas recientemente, la producción de café en Colombia durante el último alcanzó 13,9 billones de sacos, logrando por sexto año consecutivo una producción de café superior a los 14 millones de sacos. Esto se debió, en parte, a las cotizaciones favorables en la bolsa de valores.

Además, la productividad alcanzo los 19,8 sacos por hectárea, beneficiando a los caficultores colombianos al mejorar sus ingresos y asegurar un valor sostenible (FNC¹, 2020).

En este mismo contexto, el departamento del Cauca se ha consolidado como un territorio cafetero desde el año 2016, representando 10,28% del área cultivada a nivel nacional Tróchez et al. (2022). El Cauca ocupa el cuarto puesto a nivel nacional en la producción de café alta calidad, con 91.000 familias cafeteras en 33 municipios, generando un ingreso de 95.000 millones de pesos. El 20% de las familias caucanas dependen del café, y 29000 caficultores se dedican a la producción de café de alta calidad (CDCC², 2020).

Con el objetivo de atraer compradores internacionales, el Comité de Cafeteros del Cauca ha utilizado tecnología para promocionar y posicionar el café del departamento en más de 30 países, a través de la primera caravana virtual organizada por el comité departamental. Las cooperativas cafeteras del cauca han sido un pilar importante, ya que les permiten a los productores vender un producto de buena calidad y obtener mayores beneficios (CDCC, 2020).

Por otra parte, la Asociación de Caficultores Ecológicos del Cauca nació con la idea de producir un café valorado en el mercado mundial por ser cultivado bajo practicas ecológicas amigables con el agua, la tierra y la biodiversidad. Las practicas orgánicas de ACEC están basadas en un enfoque ecológico que asegura condiciones más saludables para los productores y para el medio ambiente, dejando atrás el manejo de agroquímicos, ya que anteriormente el desconocimiento de las prácticas agrícolas ecológicas pudo haber causado el deterioro de muchos campos productivos. Rosero (2018)

Asimismo, la producción café orgánico en la asociación de caficultores ecológicos del cauca ACEC contribuye al desarrollo social y sostenible de sus asociados por medio de la producción de café orgánico certificado. Este esfuerzo ha logrado mejoras en la calidad de vida de los productores y ha llevado a la obtención de dos sellos de certificación fruto de un trabajo constante.

¹ Federación nacional de cafeteros de Colombia

² Comité departamental de cafeteros del Cauca

Por estas razones, es importante contar con un plan de mejoramiento que permita hacer seguimiento de la producción, implementando una metodología o estrategia que apoye a la organización en el logro de sus objetivos. La asociación enfrenta una disminución en el recurso humano en las fincas, lo cual puede traer consecuencias a mediano y largo plazo para mantener la productividad del café.

En cuanto a la regulación de esta producción, el café orgánico se rige por normas internacionales de producción e industrialización, controladas por un sistema de certificación que garantiza un café de alta calidad. El mercado mundial actual está orientado hacia el consumo de alimentos orgánicos, que son cultivados sin el uso de agroquímicos en ninguna de las fases Arciniegas- Cruz (2020). La iniciativa de obtener un café orgánico surgió a raíz de la crisis que sufrió el café en el año 1989, cuando la oferta mundial disminuyó y los precios cayeron, lo que obligo a muchos productores a abandonar los cafetales.

Para sostener procesos de caficultura orgánica, es necesario enfrentar cambios técnicos relacionados con el uso de los recursos naturales, la calidad de vida de los productores y la disminución de los impactos ambientales. Es necesario integrar el desarrollo local con el sector productivo, económico y cultural Perafán Cabrera y Restrepo Jiménez (2023).

5.2.2 Mano de obra en la producción de café

Los productores de café en Colombia reconocen la mano de obra como algo elemental en todo el proceso productivo, desde la plantación hasta la cosecha. La producción de café demanda una gran cantidad de mano de obra para garantizar no solo la calidad del producto, sino también el desarrollo socioeconómico y la productividad del sector. Esto es esencial para mejorar la calidad de vida de las personas involucradas en esta industria.

Además, la fuerza laboral es necesaria en las diferentes fases de la producción, dado que las actividades relacionadas con el cultivo de café se realizan de manera constante a lo largo del año. Sin embargo, es importante resaltar que la cosecha es el momento más importante en el proceso productivo, pues la selección manual de los granos de café, que determina la calidad del producto, impacta directamente en su rentabilidad Alviar Lopez y García García (2020). En aquellos casos donde no se emplea la mano de obra externa, las

actividades suelen ser realizadas por los miembros de la familia. No obstante, en la mayoría de las ocasiones, esta mano de obra familiar no es suficiente, por lo que sigue siendo necesaria la contratación de trabajadores externos Vaquez Bravo (2023).

Durante el proceso productivo, la fase que más personal requiere es la cosecha, ya que es en este momento cuando los caficultores obtienen los ingresos necesarios para compensar las inversiones realizadas en el desarrollo del cultivo. Si esta fase se ve afectada, los costos de producción pueden aumentar significativamente, lo que impacta negativamente la rentabilidad de las fincas productoras. Además, factores externos como el precio del café y la productividad también influyen en la viabilidad económica de estas fincas Cenicafé (2020).

Por consiguiente, la cosecha representa aproximadamente la mitad de los costos de producción, lo que la convierte en una de las etapas más importantes del proceso productivo del café. En esta etapa, se refleja el ingreso económico de los caficultores, y es donde se requiere la mayor cantidad de mano de obra. Así, si bien los costos de la recolección son elevados, la rentabilidad de las fincas se verá afectada de manera negativa.

Vaquez Bravo (2023) identifica algunas variables que generan la necesidad de mano de obra, tales como la migración de los jóvenes desde las zonas rurales, y la alta demanda de trabajadores en otros sectores empresariales durante determinados periodos. Esto obliga a los productores a asegurar la disponibilidad de mano de obra para sus labores.

A pesar de la escasez de recolectores, el centro nacional de investigaciones de café (cenicafe) ha implementado nuevas estrategias y procesos en la recolección del café, con el objetivo de mitigar este problema. Estas innovaciones han permitido aumentar la productividad y mejorar los ingresos de las familias caficultoras en las zonas cafeteras del país.

5.2.3 Migración

La migración es un fenómeno demográfico, al igual que la natalidad y mortalidad, que influye en los cambios poblacionales debido al desplazamiento de personas en busca de satisfacer sus necesidades. La población emigrante tiende a estar compuesta por ser personas jóvenes, lo que impacta el desarrollo económico local, ya que estas personas fortalecen la economía de la región a la que emigran Gutiérrez Silva et al. (2020).

La falta de recolectores de café ha sido provocada, en gran parte por el desplazamiento de los trabajadores a otros sectores donde ofrecen mejores salarios. Esta situación es particularmente frecuente en las zonas rurales centrales, donde el desplazamiento hacia las ciudades es más accesible, lo que provoca que las personas busquen mejores oportunidades en el sector urbano.

Asimismo, la deserción de la fuerza laboral también ha sido influenciada por factores como lo son la presencia de grupos armados en las zonas rurales. Estos grupos han intimidado la población, alejándola de las actividades agrícolas y llevándolas a buscar nuevas oportunidades en otros sectores Flórez Morales y Tamayo Montoya (2019).

Finalmente, el desplazamiento ha sido impulsado por cambios en la estructura poblacional que ha vivido la caficultura, lo que ha agravado esta problemática. La llegada de recolectores venezolanos ha ayudado a mitigar en parte la escasez de mano de obra en los departamentos que requieren mayor fuerza laboral. Sin embargo, es importante señalar que si la situación económica del país vecino mejora, el problema podría resultar más crítico. Por ello, es esencial que los caficultores implementen las nuevas tecnologías desarrolladas por el centro de investigación del café para enfrentar este desafío.

5.3 Marco Teórico

García-Osorio (2021), realizó uno de los principales estudios de investigación en busca de alternativas que permitan solventar la escasez de la mano de obra para la recolección de café. En su análisis, logró identificar que la eficiencia en la recolección es primordial, ya que algunos recolectores tienen mayor rendimiento que otros. Por lo tanto, este estudio hace visible la necesidad de crear estrategias específicas para optimizar la cosecha del producto.

Por su parte, Flórez Morales y Tamayo Montoya (2019) plantea que la escasez de mano de obra proviene de factores determinantes como, la migración de los trabajadores a otros lugares y las condiciones inapropiadas de las fincas. Estas condiciones generan insatisfacción laboral en los trabajadores, quienes tienden a buscar mejores oportunidades de trabajo en otros sectores.

En cuanto a la importancia de la mano de obra en la organización, Villadiego Sánchez y Calics Salcedo (2022) destacan que el recurso humano es vital para el éxito organizacional, ya que en él reside el conocimiento que potencia a la empresa. Por lo cual, sugieren darle el valor que merece y fomentar el trabajo en equipo en pro del crecimiento de la organización. Además, enfatizan que si se cuenta con colaboradores idóneos, es importante desarrollar estrategias para retener a este personal.

De manera similar, Gómez et al. (2020) destacan el talento humano como la herramienta que direcciona la organización, señalando que la competitividad del mercado hace necesario utilizar un plan de gestión del talento humano. Este enfoque, permite superar estratégicamente las dificultades internas y alcanzar una sostenibilidad empresarial a largo plazo.

5.4 Marco Legal

La certificación orgánica es la que se les otorga a todos los productos agropecuarios que cumplen con los estándares establecidos para su producción sin el uso de agroquímicos. En este caso, el café de la asociación de caficultores ecológicos del Cauca es conocido por cumplir con estas condiciones. A nivel internacional IFOAM, (Federación Internacional de Movimientos de Agricultura Orgánica), es que tomó la vocería para la reglamentación de los productos orgánicos. Esta organización establece las normas básicas para la certificación de la agricultura orgánica y avala a las entidades que certifican, asegurándose de que estas cumplan las regulaciones en colaboración con las autoridades de cada país.

En el mercado Internacional, cualquier certificadora acreditada por la IFOAM o por la UE es reconocida y aceptada para certificar los productos orgánicos. El Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural es aquella autoridad competente que ejerce el control de la agricultura ecológica además de determinar la comercialización de los productos agropecuarios ecológicos en el mercado nacional. En la actualidad, existen en el país ocho entidades privadas autorizadas para certificar productos ecológicos con destino al mercado nacional. De ellas, cinco están acreditadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio, y autorizadas por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (CCI, Inotrópico, Coterna, BCS y SGS).

El marco normativo colombiano, referente a la producción orgánica, está conformado por resoluciones emitidas por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (MADR) y el Instituto Colombiano agropecuario (ICA). Esta normativa ha sido formada con la idea de fomentar la producción y comercialización de los productos orgánicos y logrando de tal manera proteger la integridad de las personas consumidoras, en lo que se conoce como Plan Nacional de la Agricultura Ecológica.

Entre las resoluciones más relevantes encontramos

- “Resolución No 030021 del 2017 del instituto colombiano Agropecuario (ICA) por la cual se establecen los requisitos para la certificación en buenas prácticas agrícolas en la producción primaria de vegetales y otras especies para el consumo humano”
- “Resolución 0150 de 2003 del Instituto Colombiano Agropecuario (ICA), por la cual se establecen normas sobre fertilizantes y acondicionadores de suelos”.
- Resolución 0148 de 2004 del ministerio agricultura y desarrollo rural (MADR), por la cual se establecen los requerimientos para obtener el Sello Único Nacional de Alimento Ecológico, otorgado por el MADR a aquellos productores que se encuentren certificados con entidades debidamente acreditadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) y autorizadas por el MADR”
- “Resolución 036 de 2007 del ministerio agricultura y desarrollo rural (MADR), mediante la cual se modifica la administración y uso de la resolución 0148 de 2004 creada para otorgar el Sello Único Nacional de Alimento Orgánico”
- “Resolución 0187 de 2006 del MADR, que deroga la Resolución 074 del 2002 y establece la normatividad para la producción primaria, procesamiento, empaque, etiquetado, almacenamiento, certificación, importación y comercialización y el sistema de control de productos agropecuarios ecológicos” considerando que es deber del estado gozar de un ambiente sano y la conservación de los recursos renovables y no renovables además de otras consideraciones

Se considera que existe un marco legal que regula y protege tanto al consumidor como al productor, Esto mediante resoluciones claras para la producción, transformación y comercialización de los productos orgánicos como lo es el café, ya que estos lineamientos buscan de alguna manera proteger la integridad de los consumidores nacionales e internacionales.

6. Metodología A Implementar

Tipo de Estudio

El proyecto de investigación se llevará a cabo utilizando un enfoque mixto, con el objetivo de identificar las principales causas que generan escasez de mano de obra en la recolección de café orgánico certificado en la Asociación ACEC. Para ello, se analizarán las variables dependientes, con el fin de obtener un resultado integral, mediante la combinación del enfoque cuantitativo y cualitativo. Este proceso permitirá identificar el género, la edad y el grupo étnico de los recolectores objeto de estudio, a través de encuestas. Finalmente, se realizará una revisión documental comprender el problema a partir de documentos ya existentes que ofrezcan información relevante al tema de estudio.

por otra parte, es importante señalar que se elegido un tipo de investigación mixta debido a que la combinación de estos enfoques permite abordar la falta de personal humano desde diferentes perspectivas, lo que aumenta la validez del estudio. Además, este enfoque proporciona un conocimiento claro y amplio sobre las variables, lo que facilitara la respuesta a los objetivos del estudio. Se analizará el impacto que ha de la mano de obra en las actividades que se desarrollan en el sector rural, como lo es la recolección de café, algo importante para mantener la productividad del café especial.

Método cualitativo

El método de investigación cualitativa se enfoca principalmente en comprender fenómenos y permite analizar en profundidad la población objeto de estudio, a través del estudio de experiencias, acontecimientos o historias de vida. Este método se privilegia las descripciones detalladas y el uso de la palabra como herramienta principal de análisis Belloso y Lizardo (2023).

A través de la investigación, se buscará Identificar las principales causas que generan escasez de mano de obra para la recolección de café, uno de los problemas más recurrentes

en las fincas de los productores. Esto permitirá evidenciar el impacto que dicha escasez provoca en la productividad del café. Para lograrlo, se analizarán las opiniones de las personas objeto de estudio, complementado con la revisión documental de estudios previos que analicen las diferentes variables que influyen en la disminución de la fuerza laboral.

Método cuantitativo

El método de investigación cuantitativo es el conjunto de acciones con las cuales se pretende abordar la realidad, resolver un problema, este se basa en la observación estructural con el fin de obtener resultados reales que permitan formular respuestas y crear un nuevo conocimiento o teoría Machicao y Ojeda (2018).

Se observará en la asociación ACEC que factores ocasionan la escasez de la mano de obra en la recolección de café, mediante estadísticas con el de analizar y describir las variables de manera objetiva y precisa.

Diseño de muestreo

Machicao y Ojeda (2018) la población son las personas u objetos que se utilizan como unidad de análisis y estas pertenecen al lugar donde se desarrolla el estudio. Para esta investigación la población objetivo está conformada por hombres y mujeres productores de café orgánico certificado pertenecientes a la asociación de caficultores ecológicos del cauca ACEC, la cual se encuentra conformada por 225 socios activos ubicados en diferentes municipios del departamento del Cauca (Popayán, Cajibío, Tambo Timbío, Piendamó y Caldonó).

Para la generación de la información se aplicó una encuesta, con el fin de obtener resultados reales de los recolectores de café, enfocado en la necesidad de mano de obra de los productores asociados a ACEC, esta encuesta fue aplicada de manera presencial en algunas fincas y telefónica, en algunos casos debido a la distancia de las fincas además de que se ubican en diferentes municipios, lo que hace más compleja la recolección de la información.

La encuesta se planteó con preguntas cerradas y de opción múltiple, para garantizar de esta manera una información confiable que permita alcanzar los objetivos del estudio.

Tamaño de la muestra

Según Machicao y Ojeda (2018) la muestra es el fragmento representativo con las mismas características a la población objeto de estudio, el tipo de muestreo aleatorio simple consta de elegir elementos de manera aleatoria. Para la aplicación de la encuesta fue tomada una muestra de 143 productores y recolectores de café de la asociación ACEC, aplicada de manera aleatoria a partir de un universo de 225 con un nivel de confianza de 95% y un Margen de error de 5%.

Se puede añadir que se selecciona un universo de 225 personas, ya que la asociación la conforman este número de personas. En este estudio se toma una muestra de tipo aleatoria a los Asociados que se ubican en diferentes municipios del departamento del Cauca

Muestreo

$$n = \frac{N * Z^2}{4Ne^2 + z^2}$$

Donde

n = tamaño de la muestra

z² = factor de confiabilidad al (95%)

e = margen de error máximo permisible al (5%)

N = población de estudio (225)

8.Trabajo De Campo

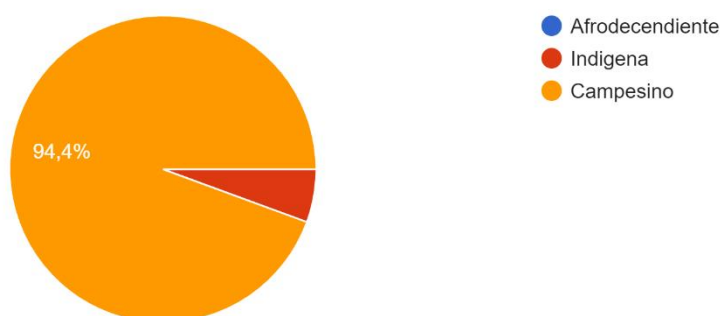
Con base en los datos obtenidos de la muestra, se presenta a continuación el análisis mediante frecuencias, cuadros y graficas de las preguntas formuladas en el instrumento de recolección de datos, la cual fue diseñada con el fin de responder los objetivos de la investigación

Ilustración 2

Grupo étnico de la Asociación ACEC.

Grupo étnico al cual pertenece

143 respuestas



En la figura anterior, se observa el grupo étnico al cual pertenecen los asociados de Asociación de caficultores ecológicos del cauca (ACEC). Se determina que la mayoría de los asociados son campesinos, representando el 94,4% de los encuestados, y el 5,6% pertenecen a la población indígena. Por lo tanto, esto evidencia el impacto de las comunidades campesinas en la asociación, ya que son ellos los principales productores y recolectores de café. Aunque las comunidades indígenas tienen una participación menor, es importante reconocer la labor que ambos realizan, pues logran contribuir, de cierta manera, a la economía.

Por otra parte, la participación de los campesinos en la economía es significativa, ya que estos producen café y diferentes productos que se consumen a nivel nacional. Si bien el café producido en gran parte es exportado al extranjero, logran posicionar al cauca como el cuarto departamento productor a nivel nacional y a Colombia en el tercer productor a nivel

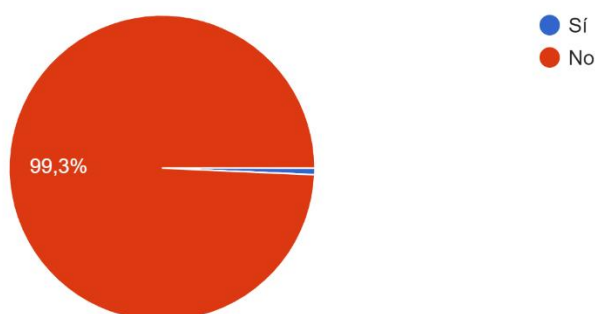
mundial. Por lo tanto, su participación es valiosa no solo para la industria cafetera, sino para la economía nacional en general.

Ilustración 3

Personas con discapacidad en ACEC.

Tiene Alguna discapacidad

143 respuestas



En la figura anterior se puede observar que 99,3 % de los asociados no presentan situación de discapacidad, mientras que el 0,7% restante presenta discapacidad de tipo auditivo. Teniendo en cuenta esta información, es importante decir que, si bien la situación de discapacidad es un factor obstructivo en la recolección de café, en el caso de la asociación ACEC no lo es, ya que la mayoría de asociados son personas sin limitaciones físicas.

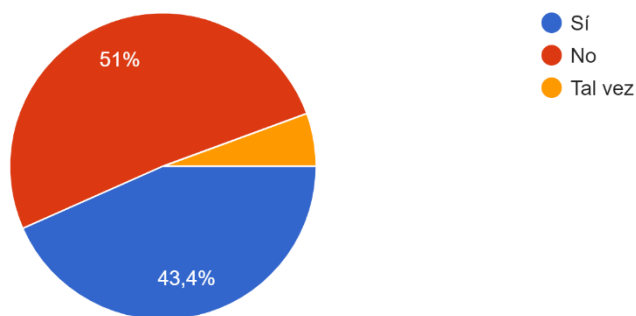
Las personas en situación de discapacidad representar un desafío para muchos productores a nivel nacional, lo cual limita la realización de las actividades de manera normal. Sin embargo, al saber aprovechar el potencial de estas personas, se logra obtener beneficios, además de mejorar la imagen corporativa.

Ilustración 4

Personas afectadas por el conflicto armado en ACEC.

ha sido víctima del conflicto armado

143 respuestas



En la anterior figura se puede evidenciar que el 51% de los encuestados no han sido víctimas del conflicto armado, el 43,4% de los asociados consideran que han sido víctimas de la violencia, y el 5,6% encuestados responden de manera neutral. Es necesario considerar estos resultados, ya que existe un gran porcentaje de asociados que han sufrido la violencia armada, lo cual ha llevado a que muchos de los encuestados hoy en día tengan relación con la recolección de café, utilizando esta actividad como una manera de generar ingresos.

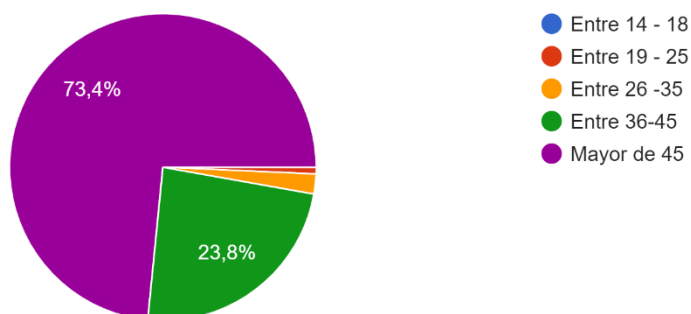
La violencia que ha vivido las zonas rurales a causa del conflicto armado limita su desarrollo. El desplazamiento forzado, la pérdida de familiares o las lesiones personales que han sufrido las personas conllevan al abandono de las fincas y, por lo tanto, la disminución de la fuerza laboral necesaria para actividades agrícolas como la recolección de café.

Ilustración 5

Edad de los asociados ACEC.

Edad

143 respuestas



En la anterior figura se puede observar la edad de los asociados encuestados. Se determinó que la mayoría de los encuestados se encuentran en un rango de edad mayor de 45 años, representando el 73,4%, mientras que el 23,8% están entre los 36 y 45 años de edad, el 2,1 % tienen entre 26 y 35 años, y el 0,7% están entre los 19 y 25 años. Es fundamental tener en cuenta que la edad es un factor importante en este estudio, ya que existe un gran porcentaje de personas mayores de 45 años. Esto refleja el poco interés de los jóvenes en el café y evidencia que no hay una renovación de la fuerza laboral en el entorno cafetero.

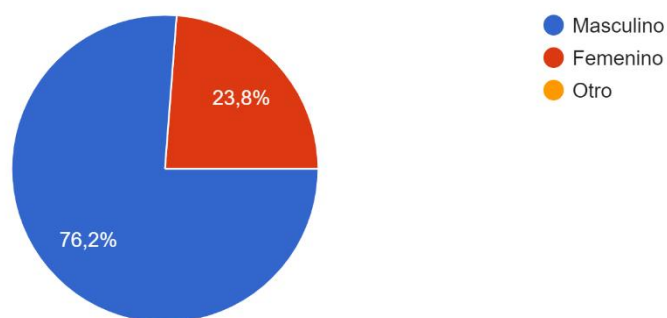
Dado que los productores de café son cada día más adultos y el interés de los jóvenes es bajo, es importante considerar este aspecto, ya que el proceso productivo del café requiere suficiente mano de obra. Si no se asegura un cambio generacional eficiente que garantice la continuación y crecimiento la deserción de este cultivo, la deserción de en esta actividad sera cada dia mayor.

Ilustración 6

Distribución de género en ACEC.

Genero con el que se identifica

143 respuestas



En la figura anterior se puede apreciar el género de los asociados, donde 76,2% se identifican como hombres y el 23,8 como mujeres. Por lo tanto, se puede interpretar que existe una mayor participación de hombres en la recolección de café, sin desconocer que hay mujeres que también realizan esta labor, aunque en menor medida, ya que muchas de ellas son madres y amas de casa, lo que les dificulta participar en estas actividades.

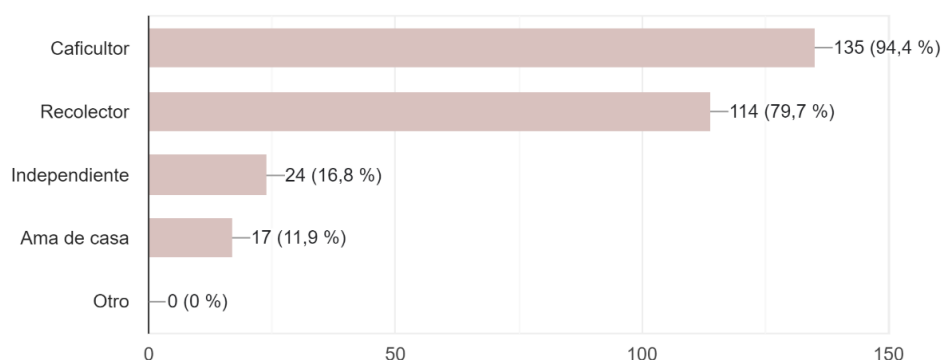
A nivel nacional, la participación de los hombres es mayor en actividades que requieren una mayor fuerza laboral, como las relacionadas con el cultivo de café. Esto evidencia la importancia de la fuerza laboral masculina en la industria cafetera y como la disminución de esta puede tener implicaciones negativas sobre el crecimiento de este cultivo.

Ilustración 7

Distribución de ocupaciones de los asociados ACEC.

¿Cuál es su ocupación (puede marcar mas de una opción)?

143 respuestas



En la figura anterior se puede identificar la ocupación de los encuestados, donde el 94,4% son caficultores, de los cuales el 79,7% también se desempeñan como recolectores de café, mientras que el 16,8% se dedican exclusivamente como caficultores independientes y el 11,9% responde que su ocupación es ama de casa. Por lo anterior, se puede analizar que la mayoría de los asociados de la asociación de caficultores ecológicos del Cauca se desempeñan tanto como caficultores como recolectores de café. Este es un factor importante a tener en cuenta, ya que los productores de café y sus familias dedican tiempo a la recolección de su propio producto, debido a la falta de mano de obra particular.

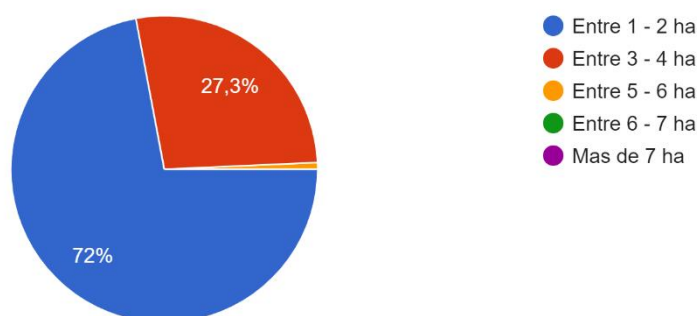
Ilustración 8

Hectáreas de café cultivadas por asociado ACEC.

En la gráfica anterior se puede evidenciar la cantidad de hectáreas de café que cultivan

¿Cuántas hectáreas de café cultivas en tu finca ?

143 respuestas



los encuestados. El 72% cultivan entre 1 y 2 hectáreas, el 27,3% entre 3 y 4 hectáreas, y finalmente el 0,7% cultiva entre 5 y 6 hectáreas de café. Se puede apreciar que la mayoría de los asociados son pequeños productores de café, lo cual dificulta la atracción y retención de recolectores, ya que los ingresos de las fincas no les permite ofrecer salarios competitivos.

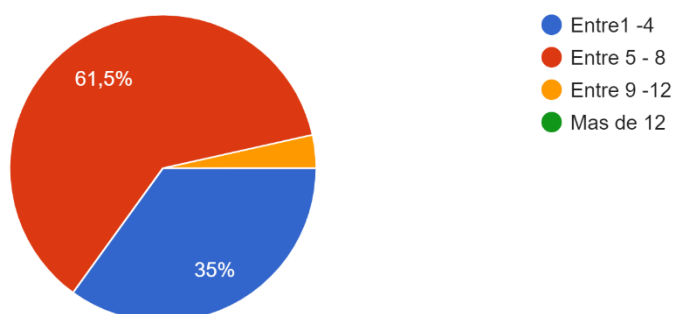
Lo anterior evidencia la dificultad que han sufrido los caficultores para ampliar su producción, debido a diversas situaciones como lo son los altos precios de los insumos, la competitividad por mano de obra, entre otras, que han limitado el crecimiento de la producción. Esto afecta a la asociación y al sector cafetero en general, ya que, en lugar de crecer, la producción está disminuyendo.

Ilustración 9

Cantidad de recolectores empleados por finca.

¿Cuántos recolectores de café empleas por día en su finca, en tiempo de cosecha?

143 respuestas



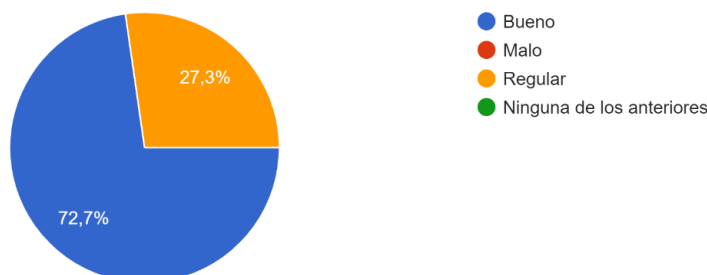
En la figura anterior muestra la cantidad de recolectores que emplean los asociados durante el tiempo de cosecha. El 61,5 % emplean entre 5 Y 8 recolectores, el 35% entre 1 y 4, y el 3,5% restante emplea entre 9 y 12 trabajadores. Es importante tener en cuenta que tanto la cantidad de recolectores de café como el tamaño de las fincas son factores clave, que se deben considerar especialmente en tiempo de cosecha, ya que la competencia por la mano de obra entre las fincas es mayor.

Los recolectores desempeñan una función fundamental en las fincas cafeteras, ya que permiten garantizar la realización de las actividades, principalmente en tiempos donde la cosecha es mayor, lo que evita pérdidas económicas. Además, contribuyen a obtener un producto de calidad garantizando una economía estable.

Ilustración 10*Consideración del pago por la recolección de café.*

¿Considera que el pago que se recibe por la recolección de café es?

143 respuestas



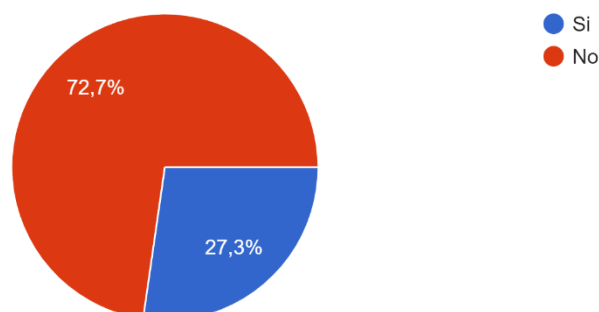
En la anterior figura se puede apreciar la percepción de los asociados respecto al pago recibido por la recolección de café. El 72,7% consideran que el pago es bueno, mientras que el 27,3% responden que el pago es regular. Es importante conocer la percepción que tienen los recolectores sobre el pago que reciben, ya que este factor es clave para que aumenten su nivel de motivación, satisfacción, y productividad laboral, lo que ayuda a mitigar la escasez de mano de obra para la recolección de café.

En este sentido, el resultado tiene un efecto positivo para las fincas productoras, ya que los recolectores reconocen que reciben un salario bueno que les permite cubrir sus necesidades y la de sus familias. Esto, a su vez, contribuyen al aumento de la producción de las fincas sin sufrir la falta de fuerza laboral.

Ilustración 11*Beneficios adicionales*

Recibe beneficios adicionales (como: Alojamiento, alimentación, transporte, etc.)

143 respuestas



En la anterior figura se puede apreciar la que 72,7% de los encuestados no reciben beneficios adicionales como recolectores de café, mientras el 27,3% si los reciben. Es importante analizar el porcentaje de personas que no reciben incentivos adicionales, ya que este factor es clave para la retención del personal en las fincas cafeteras.

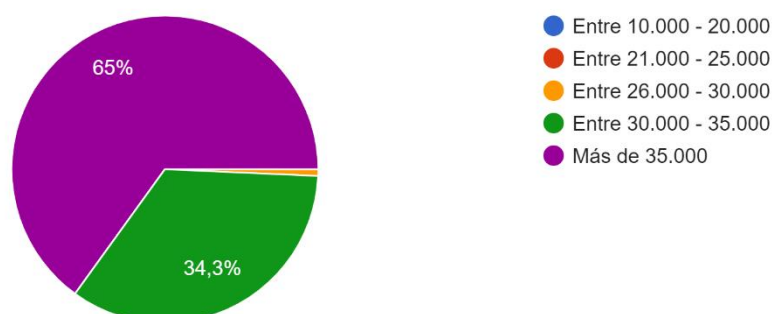
Por otra parte, no ofrecer beneficios adicionales incurre en la baja satisfacción laboral entre los recolectores de café, lo cual tiene implicación negativa para la asociación, ya que los recolectores tienden a buscar fincas donde les ofrezcan mejores oportunidades laborales y mayor estabilidad económica.

Ilustración 12

Salario diario promedio.

¿Cuál es su salario diario promedio como recolector de café ?

143 respuestas



En la figura anterior se puede evidenciar el salario diario como recolector de café. El 65% recibe un salario diario por encima de los 35.000 pesos, el 34,3 reciben entre 30.000 y 35.000 pesos por día, el 0,7% recibe entre 26.000 y 30.000 pesos. Es importante señalar que este valor puede variar según la finca en la que se trabaje, ya que en algunos lugares el pago se realiza según la cantidad de café recolectado por día, lo que determina el valor del jornal diario.

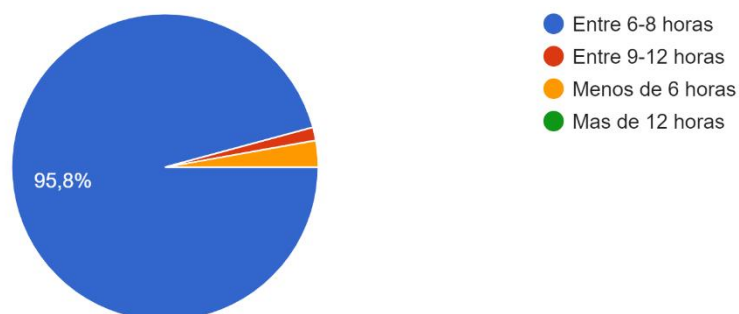
Por otra parte, es importante destacar que el salario pagado a los recolectores está sujeto a la demanda de la mano de obra, principalmente en tiempos de cosecha, cuando la competencia por recolectores es mayor. Esto puede tener efectos negativos para los productores y asociados, quienes tienen que garantizar el pago acordado a los recolectores sin conocer con certeza el precio al que podrán vender su producto.

Ilustración 13

Horas al día empleadas para la recolección de café.

¿Cuántas horas dedica a la recolección de café diariamente?

143 respuestas



De acuerdo con la figura anterior, se puede evidenciar las horas que los encuestados dedican a la recolección de café. El 95,8% trabaja entre 6 y 8 horas al día, lo cual es relevante, ya que este factor permite optimizar el tiempo de la recolección, asegurando así la cosecha del producto. Por otra parte, hay personas que trabajan menos de 6 horas, ya que se dedican a otras labores fuera de la recolección de café. Finalmente, un pequeño porcentaje de personas trabaja entre 9 y 12 horas, dedicando más tiempo a la recolección.

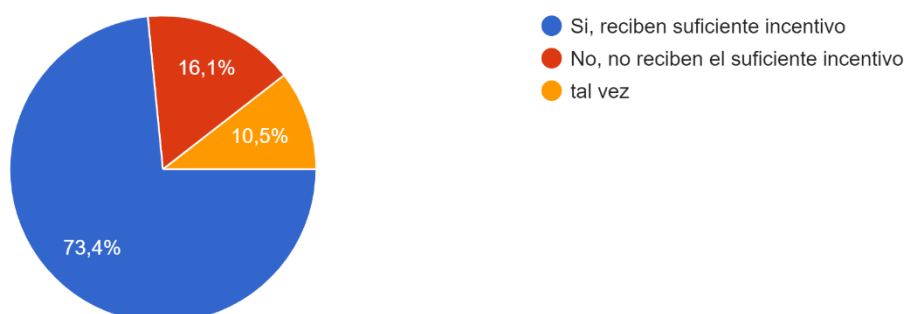
Este resultado es favorable para la asociación, ya que se evidencia que cumplen con la normativa establecida respecto a las horas de trabajo. Además, la dedicación de los recolectores contribuye no solo a la recolección de café, sino también al aumento de la producción en las fincas, mejorando así la economía.

Ilustración 14

Percepción sobre el incentivo recibido por la recolección de café

Consideras que los recolectores de café reciben suficiente incentivo por realizar la labor.

143 respuestas



Visualizando la figura anterior, se puede determinar que el 73,4% de los encuestados consideran que el incentivo que reciben por recolectar café es suficiente. Este es un factor importante, ya que la competencia por la fuerza laboral conlleva a aumentar los incentivos ofrecidos a los recolectores. Por otra parte, el 16,1% considera que no reciben suficiente incentivo, y el 10,5% responde de manera indecisa. Por lo tanto, es esencial tener en cuenta que no brindar incentivos suficientes podría afectar la retención del personal.

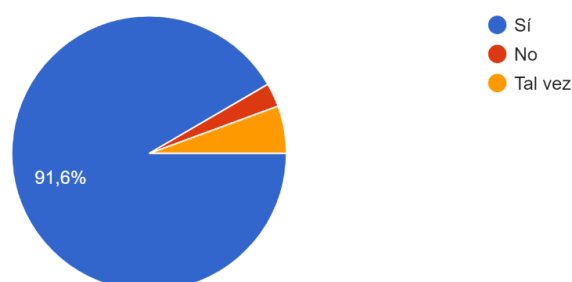
La percepción positiva de los recolectores sobre los incentivos es favorable para la asociación, ya que facilita la contratación del personal necesario en las fincas.

Ilustración 15

Condiciones laborales en las fincas.

¿Cree que las condiciones laborales en las fincas cafeteras son adecuadas?

143 respuestas

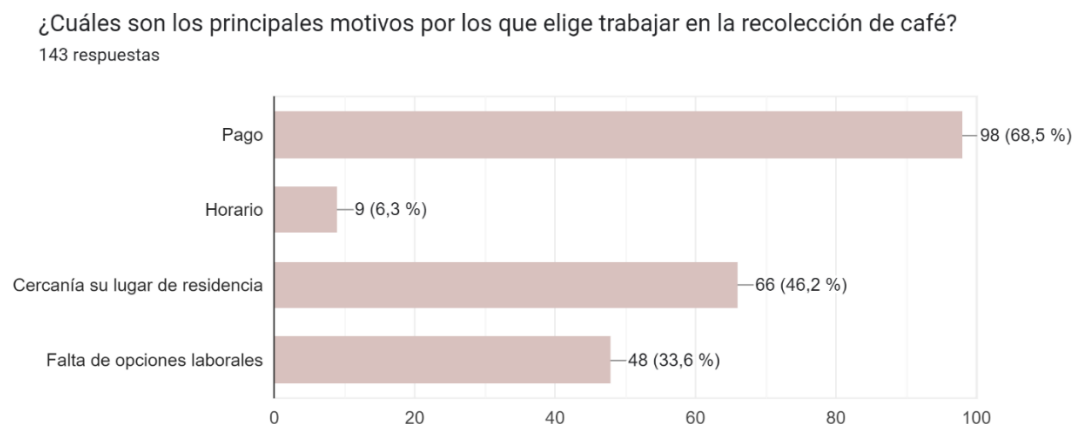


En la anterior figura se puede analizar las condiciones laborales en las fincas. El 91,6% de los encuestados consideran que las condiciones en las fincas son adecuadas, el 5,6% se mantienen neutral, y el 2,8% responde que no son adecuadas. Teniendo en cuenta que las condiciones laborales son un factor determinante para que los recolectores decidan dejar las fincas y eligen trabajar en otras actividades, es fundamental tener en cuenta este aspecto para mantener estable el talento humano necesario para las labores.

Este resultado tiene efectos positivos en el crecimiento de la asociación, ya que demuestra que las fincas asociadas ofrecen condiciones adecuadas para los trabajadores, lo que garantiza la seguridad, la fidelización del talento humano y una mayor productividad.

Ilustración 16

Motivos por los que trabajan en la recolección de café.



En la gráfica anterior se evidencia los principales motivos por cuales los recolectores de café se dedican a esta labor. En primer lugar, el 68,5% lo hacen por el pago, el 46,2% por la cercanía a su lugar de residencia, el 33,6 % por la falta de opciones laborales, y un porcentaje mínimo de 6,3% lo elige por el horario. Es importante recalcar que el pago es un factor clave para aumentar la mayor oferta laboral y, con ello, solventar la falta de mano de obra en las fincas.

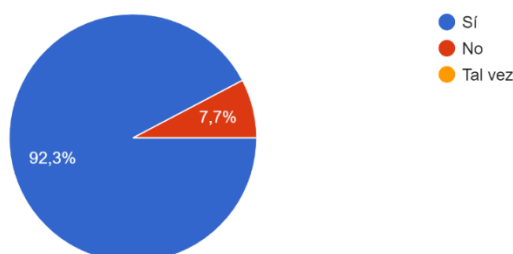
El resultado obtenido es favorable para la asociación, ya que, aunque los recolectores trabajan principalmente por el pago, los resultados anteriores nos muestran que tienen una percepción positiva respecto a la remuneración en las fincas.

Ilustración 17

Herramientas que les proporcionan para la recolección de café.

¿le proporcionan algún tipo de herramienta para realizar su labor como recolector de café?

143 respuestas



En la anterior figura se evidencia si se suministran la herramienta para realizar la labor de recolección de café. El 92,3% de las fincas proporcionan dichas herramientas, lo que genera mayor tranquilidad para los trabajadores al desempeñar su labor. Sin embargo, en el 7,7% de las fincas no se brindan las herramientas, lo que puede dificultar su transporte, además de generar insatisfacción laboral y, en consecuencia, no se garantiza la realización del trabajo de recolección.

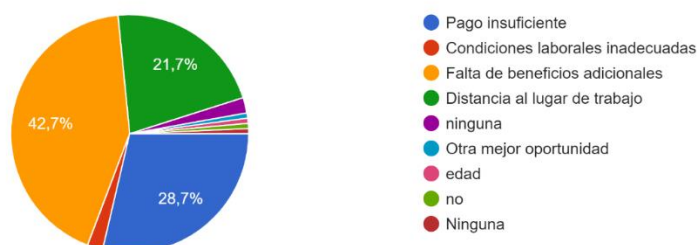
Este resultado influye positivamente en la asociación, ya que los trabajadores no requieren aportar o comprar las herramientas necesarias para la recolección, lo que facilita la ejecución eficiente de las actividades, en beneficio de todos.

Ilustración 18

Razón por cual dejaría la recolección de café.

¿Por cuales razones dejarías de trabajar en la recolección de café?

143 respuestas



En la figura anterior se puede evidenciar las razones por las cuales los recolectores de café dejarían esta labor. La principal razón es la falta de beneficios adicionales, representada en un 42,7%. Además, un 28,7% señala el pago insuficiente y el 21,7% menciona la distancia al lugar de trabajo como un factor clave. Estas son las principales razones que se deben considerar para reducir la escasez de mano de obra.

Este resultado influye negativamente, ya que los recolectores consideran la falta de beneficios como el principal motivo para abandonar la recolección. Teniendo en cuenta que este tipo de beneficios es poco frecuente en las fincas cafeteras, implementar mejoras en este aspecto podría garantizar la permanencia de la mano de obra durante más tiempo

¿Que lo motiva dedicarse a la recolección de café?

Analizando la pregunta mencionada anteriormente, se identifican varias razones por las cuales los encuestados se dedican a la recolección de café. Entre ellas, destacan el pago recibido por su labor, para otros el hecho de que esta actividad sea su principal fuente de ingresos familiar, y la cultura transmitida por sus antepasados, son motivos que los impulsan a continuar esta labor.

Es importante reconocer que estas razones influyen positivamente, ya que gracias a ellas el proyecto del café sigue en pie. Aunque se ha logrado mejorar la calidad de vida tanto de los productores como los recolectores de café, aún hay aspectos que se deben mejorar.

9.Conclusiones

La escasez de mano de obra en la recolección de café en Colombia afecta gravemente los costos de producción y la sostenibilidad de las fincas, especialmente entre pequeños y medianos caficultores asociados a ACEC. Este fenómeno no solo repercute en la rentabilidad, sino también en la viabilidad a largo plazo del sector. La búsqueda de mejores condiciones laborales y salarios en otras industrias está impulsando la migración de trabajadores jóvenes. Donde se evidencia la necesidad de revisar las condiciones económicas dentro de la industria cafetera para atraer y retener mano de obra.

Por otra parte, la falta de relevo generacional es un problema crítico, dado que la mayoría de los recolectores de café son mayores de 45 años. Sin la integración de jóvenes en el proceso de recolección, se corre el riesgo de perder conocimientos y habilidades valiosas. Es importante implementar programas de capacitación que faciliten la llegada de nuevas personas al sector. Además, la falta de beneficios adicionales para los trabajadores contribuye a la escasez de mano de obra. Por lo cual, se debe crear un entorno laboral más atractivo mediante la mejora de las condiciones de trabajo, la inclusión de los trabajadores en la toma de decisiones y el suministro de incentivos que motiven su participación en la recolección.

Finalmente, ofrecer salarios competitivos es importante para garantizar la disponibilidad de mano de obra durante la cosecha. Además, es fundamental realizar un análisis continuo de los precios del café en el mercado para mitigar las pérdidas económicas en las fincas como también brindar beneficios adicionales como alimentación y hospedaje, implementar tecnologías que mejoren la eficiencia en las actividades, y promover la participación de los jóvenes en programas de capacitación liderados por técnicos de la asociación. Estas acciones no solo ayudarán a enfrentar la escasez actual, sino que también contribuirán al desarrollo sostenible del sector cafetalero.

10.Recomendaciones

Para solventar la escasez de mano de obra en tiempo de cosecha en las fincas cafeteras que conforman la asociación de caficultores el cauca, se recomienda implementar nuevas formas de atracción y retención del personal, Una solución práctica sería establecer contratos temporales específicos para las cosechas, lo que podría ofrecer a los recolectores mayor estabilidad durante la temporada. Además, fomentar la colaboración y comunicación entre las fincas cercanas para compartir trabajadores lo que permitiría optimizar la mano de obra disponible, reduciendo la competencia entre ellas y asegurando que todas puedan cubrir sus necesidades laborales.

Por otra parte, se recomienda ofrecer salarios o incentivos para los recolectores, por ejemplo, incentivos por kilos recolectados de café, como también realizar invitación a los recolectores a eventos organizados en las fincas, podría contribuir a una mayor satisfacción y fidelización del personal. Este reconocimiento no solo mejora la moral, sino que también fortalece el sentido de pertenencia y compromiso con las fincas cafeteras.

En este orden de ideas , la participación de las personas jóvenes es significativa en la recolección por lo tanto es importante fortalecerla, ya que hoy en día los jóvenes del sector rural tienen características diferentes a la de sus padres, ya sea por el nivel de escolaridad, el acceso a nueva tecnología, poco sentido de pertenencia con su comunidad, por lo anterior es fundamental promover la capacitación en temas relacionados con el café, facilitando una transferencia de conocimientos entre generaciones y ofreciendo oportunidades para que los jóvenes se sientan parte de esta industria. Además, la implementación de tecnologías en las fincas podría atraer a estos, haciéndoles ver el trabajo en el campo como una opción moderna y rentable.

Finalmente, aunque que el salario es el principal atractivo para los recolectores, no debe ser el único centro de atención para la atracción y retención del personal. El trato respetuoso, el reconocimiento del esfuerzo, y los aportes que estos brindan, el fomento de oportunidades de crecimiento personal y profesional también son factores que influyen positivamente en la retención del talento humano. Garantizar un entorno laboral donde los recolectores se sientan valorados puede ayudar a solventar la carencia de mano de obra y contribuir también a el aumento en la productividad de las fincas.

11. Referencias

- Alviar Lopez, C y García García, F. (2020). Factores que originan la escasez de mano de obra para la recolección de café en el municipio de Belén de Umbría. Universidad Católica de Pereira.. Disponible en: <http://hdl.handle.net/10785/6302>
- Arciniegas-Cruz, M. (2020). Estrategias que promueven el crecimiento empresarial en la producción orgánica: revisión de literatura.
<https://repositorio.uniagustiniana.edu.co/handle/123456789/1108>
- Agronegocios. (2022, septiembre 14). ¿Qué hará la caficultura ante una escasez de mano de obra para recolección del fruto? AGRONEGOCIOS.
<https://www.agronegocios.co/agricultura/que-haria-la-caficultura-ante-una-escasez-de-mano-de-obra-para-recoleccion-del-fruto-3447215>
- Belloso, G., & Lizardo, A. (2023). *El proceso de investigación científica en las ciencias políticas: enfoque cualitativo, cuantitativo y mixto*. Revista de artes y humanidades UNICA, 24(51), 250-266 <https://doi.org/10.5281/zenodo.10059973>
- Café de Colombia (2020, enero 21) *HISTORIA DEL CAFÉ DE COLOMBIA*.
<https://www.cafedecolombia.com/particulares/historia-del-cafe-de-colombia/>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) (2022). *Colombia en cifras: Economía del Cauca*. <http://ane.gov.co/files/investigaciones/planes-departamentos-ciudades/220311-InfoDANE-Cauca-panorama-socioeconomico.pdf>
- Flórez Morales, J. D., & Tamayo Montoya, C. (2019). *Factores determinantes de la escasez de mano de obra en el Grupo Café Cascada en Ciudad Bolívar (Antioquia)* (Doctoral dissertation, Corporación Universitaria Minuto de Dios).
<https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/9c18cdb3-64d7-42e8-8fe2-5f9ad770a1fd/content>
- Federación Nacional de Cafeteros de Colombia. (2021). Editorial. Ensayos sobre Economía Cafetera, 34(1), 5-6.<https://doi.org/10.38141/10788/034-1-3>

- Federación Nacional de Cafeteros de Colombia. (2017). La recolección de café en Colombia: Una caracterización del mercado laboral. *Revista Ensayos Sobre Economía Cafetera*, 32(1), 35-65. <https://doi.org/10.38141/10788/032-1-4>
- García-Osorio, H. G. (Ed.). (2021). *Gestión de la mano de obra y evaluación de indicadores de recolección de café en Colombia*. revista cenicafe (72)2 <https://publicaciones.cenicafe.org/index.php/cenicafe/article/view/158/124>
- Gomez, A. M. G., Franco, C. M. S., & Duque, A. P. G. (2020). Modelo de la gestión del talento humano como desarrollo competitivo y sostenible, sector de Turismo en Santander, Colombia. *Revista de Investigaciones*, 15(2), 107–118. <https://doi.org/10.33304/revinv.v15n2-2020010>
- Gutiérrez Silva, J. M., Romero Borré, J., Arias Montero, S. R., & Briones Mendoza, X. F. (2020). Migración: Contexto, impacto y desafío. Una reflexión teórica. *Revista de ciencias sociales*, 26 (2), 299-313 <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7500760>
- Guyeux, C., Charr, J.-C., Tran, H. T. M., Furtado, A., Henry, R. J., Crouzillat, D., Guyot, R., & Hamon, P. (2019). Evaluation of chloroplast genome annotation tools and application to analysis of the evolution of coffee species. *PloS One*, 14(6), e0216347. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0216347>
- Leibovich, J., Sánchez, L. M., Marín, Y. A., Córdoba, C. C., Méndez, J. D., & Izquierdo, J. M. (2022). Proyección de productores y de la población en hogares cafeteros a 2050. *Revista Ensayos sobre Economía Cafetera*, 35(1), 009–095. <https://doi.org/10.38141/10788/035-1-1>
- Machicao, F. M. P., & Ojeda, P. C. (2018). *Investigación científica en educación*. <https://www.aacademica.org/cporfirio/5.pdf>
- Muñoz, G. A. D. (2021). La gestión del talento humano y su influencia en la productividad de la organización. *Revista de la Agrupación Joven Iberoamericana de Contabilidad y Administración de Empresas (AJOICA)* pág. 29-48 https://gestionjoven.org/revista/contenidos_22_1/Vol22_num1_3.pdf

- Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. (2007). *Normativa del sello ecológico*, (Resolución 036 de 2007 Modificación Resolución 148) <https://www.minagricultura.gov.co/tramites-servicios/Paginas/Normatividad-Sello-Ecologico.aspx>
- Parada, J. C. (2022). Propuesta orientada a la mejora de las condiciones laborales de los empleados de las fincas productoras de café Pereira-Risaralda. [Curso de Profundización]. Repositorio Institucional UNAD. <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/47914>
- Perafán Cabrera, A., & Restrepo Jiménez, L. M. . (2023). Caracterización de la caficultura en Trujillo, Valle del Cauca, Colombia. *Ciencia Nueva, Revista De Historia Y Política*, 7(2), 29–54. <https://doi.org/10.22517/25392662.25300>
- Rosero, J. A. (2018). *Beneficios de la producción de café orgánico en Colombia*. [Monografía, Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD]. Repositorio Institucional UNAD. <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/21242>
- Sanz-Urbe, J. R., Duque-Orrego, H., & Gaitán, Á. (2021). La cosecha asistida de café y su impacto en la economía de la recolección en finca. *Revista Ensayos sobre Economía Cafetera*, 34(1), 035–050. <https://doi.org/10.38141/10788/034-1-3>
- Toro, C. C., & Cristina, Á. V. M. (2023). *Escasez de mano de obra: ¿Qué pasará con el campo?* <https://repository.unilibre.edu.co/handle/10901/25472>
- Tróchez, D. X. S., Ordoñez, L. B. P., de la Torre Solarte, G., & de Popayán, F. U. (2022). El sector cafetero en el suroccidente colombiano, referencia de liderazgo empresarial del Cauca. *Fundación Universitaria de Popayán*. URL: <https://www.researchgate.net/publication/363281190>.
- Vazquez Bravo, M. A. (2023). Disponibilidad de mano de obra en la producción de café en el Ejido Laguna del Cofre, Municipio de Montecristo de Guerrero, Chiapas. <https://repositorio.uaaan.mx/xmlui/handle/123456789/49769>.

Villadiego Sánchez, L. I., & Calics Salcedo, L. P. (2022). La gestión del talento humano: elemento catalizador del éxito en las organizaciones actuales. *Revista Dialogus*, 9, 67–85. <https://doi.org/10.37594/dialogus.vi9.731>

12. Anexos

Anexo A. Encuesta realizada a la población objeto de estudio

INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN TIPO ENCUESTA

La siguiente encuesta es con el fin de realizar un estudio para determinar los factores que originan la escasez de mano de obra en la recolección del café; su opinión es valiosa para el propósito de esta investigación. Su participación es voluntaria, sus respuestas serán de carácter confidencial y los datos recolectados serán tratados únicamente para fines académicos. Regidos bajo la política de tratamientos de datos ley 1581 de 2012 y su decreto reglamentario 1377 de 2013.

Tipo de muestreo aleatorio simple.

Universo 225

Tamaño muestral 143

Nivel de confianza 95%

Margen de error 5%

¿Grupo étnico al cual pertenece?

- ☐ Afrodescendiente
- ☐ Indígena
- ☐ Campesino

¿Tiene alguna discapacidad?

- ☐ Sí
- ☐ No

¿Ha sido víctima del conflicto armado?

- ☐ Sí

- ☐ No

Edad

- ☐ Entre 14-18
- ☐ Entre 19-25
- ☐ Entre 26-35
- ☐ Entre 36-45
- ☐ Mayor De 45

Genero

- ☐ Masculino
- ☐ Femenino
- ☐ Otro

¿Cuál es su ocupación (puede marcar más de una opción)?

- ☐ Caficultor
- ☐ Recolector
- ☐ Independiente
- ☐ Ama de casa
- ☐ Otro

¿Cuántas hectáreas de café cultivas?

- ☐ Entre 1 -2 hectáreas
- ☐ Entre 3- 4 hectáreas
- ☐ Entre 5-6 hectáreas
- ☐ Entre 6 -7 hectáreas
- ☐ Más De 7 Hectáreas

¿Cuántos recolectores de café trabajan en su finca en tiempo de cosecha?

- ☐ Entre 1-4 recolectores
- ☐ Entre 5-8 recolectores
- ☐ Entre 9-12 recolectores

- Más De 12 recolectores

¿Cuál es su salario diario promedio como recolector de café?

- Entre 10.000-20.000 Mil
- Entre 21.000-25.000 Mil
- Entre 26.000-30.000 Mil
- Entre 30.000-35.000 Mil
- Más De 35.000 Mil

¿Considera que el pago que se recibe por la recolección de café es?

- Bueno
- Malo
- Regular
- Ninguna de las anteriores

¿Recibe beneficios adicionales (como: ¿Alojamiento, alimentación, transporte, etc.)?

- Sí Cuál _____
- No

¿Cuántas horas dedica a la recolección de café diariamente?

- Entre 6-8 horas
- Entre 9-12 horas
- Menos De 6 horas
- Más De 12 horas

¿Considera que los recolectores de café reciben suficiente incentivo por realizar la labor?

- Si
- No
- Tal vez

¿Cree que las condiciones laborales en las fincas cafeteras son adecuadas?

- ☐ Si
- ☐ No
- ☐ Tal vez

¿Cuáles son los principales motivos por los que elige trabajar en la recolección de café?

- ☐ Pago
- ☐ Horario
- ☐ Cercanía a su lugar de residencia
- ☐ Falta de opciones laborales
- ☐ Otro cual _____

¿Le proporcionan algún tipo de herramienta para realizar su labor como recolector de café?

- ☐ Si
- ☐ No

¿Por cuales razones dejarías de trabajar en la recolección de café?

- ☐ Pago insuficiente
- ☐ Condiciones laborales inadecuadas
- ☐ Falta de beneficios adicionales
- ☐ Distancia al lugar de trabajo
- ☐ Otro cuál

¿Que lo motiva a dedicarse a la recolección de café?