

Factores que Originan Escasez de Mano de Obra Recolectora de Café en El Rosal Cauca.

Modalidad Investigación

Nivel Profesional

Autores:

Andrés Mauricio Páez Ruiz

Juan Manuel Papamija Quisoboni



Corporación Universitaria ComfacaUCA

Facultad De Ciencias Empresariales

Popayán, Cauca, Colombia

2024

Factores que Originan Escasez de Mano de Obra Recolectora de Café en El Rosal Cauca.

Andrés Mauricio Páez Ruiz

Juan Manuel Papamija Quisoboni

Corporación Universitaria Comfacauc

Facultad De Ciencias Empresariales

Administración De Empresas

Popayán, Cauca, Colombia 2024

Nota de aceptación

Tutora

Jurado

Jurado

Dedicatoria

Primeramente, agradecemos a Dios por darnos toda la sabiduría y ayudarnos a entender cada reto que me puso delante nuestro en toda esta formación universitaria.

Andrés Mauricio Páez Ruiz:

Dedico este trabajo a mi madre María Elcira Ruiz Navia la cual, ha estado apoyándome día tras día, todo su esfuerzo, sacrificio y amor que me han dado fuerza para superar todos los obstáculos y alcanzar mi meta. A mi padre el cual desde la lejanía me ha motivado y colaborado en lo que puede, apoyándome y dándome palabras confortadoras, gracias por enseñarme el valor del esfuerzo y la dedicación. A mi compañero de tesis Juan Manuel Papamija quien me ha apoyado e impulsado ayudándome a lograr todo lo que me he propuesto además de ser un muy buen amigo es como un hermano que me ha dejado esta institución y su amistad vale más que mil cosas, a nuestras tutoras Victoria Eugenia Pino y María Alejandra Alban Lara que nos han ofrecido más que una enseñanza su amistad para poder contar con ellas en lo que necesitemos, sin más que decir este trabajo es tan mío como de todos ustedes.

Juan Manuel Papamija Quisoboni

Dedico este trabajo de grado a mi madre, mi hermano, mi familia y mis amigos por acompañarme en este proceso universitario, por darme la fuerza y voluntad para culminar esta carrera. A mis profesores por compartirme cada uno de sus conocimientos y enriquecerme mi mente, en especial a la profesora María Alejandra Alban Lara y la profesora Victoria Eugenia Pino Terán, que dejan huella en mi vida profesional y dejan una huella imborrable en mi viaje académico.

Agradecimientos

En primer lugar, agradecemos a Dios por darnos la fortaleza, la salud y la perseverancia para realizar y completar este proyecto de grado.

Deseamos expresar nuestros más sinceros agradecimientos a Unicomfacauca por facilitarnos la oportunidad de ser parte de esta honorable institución y por todos los recursos de apoyo ofrecidos durante toda nuestra formación, a los profesores de la Corporación Universitaria Comfacauca, gracias por sus enseñanzas aportando toda su experiencia acompañándonos en todo este proceso de formación, también agradecemos especialmente a nuestra tutora Victoria Eugenia Pino y a la Magíster María Alejandra Alban Lara por ser pacientes en su orientación, comentarios y constante apoyo para lograr la culminación de este trabajo.

Finalmente agradecemos a nuestros amigos y compañeros, por compartir toda esta formación académica con nosotros, donde el apoyo mutuo y la comprensión han sido muy importantes para enfocarnos y estar motivados.

Contenido

Resumen proyecto.....	9
Introducción	11
Planteamiento.....	13
Antecedentes	14
Formulación de la pregunta de investigación	19
Justificación	20
Objetivos.....	21
Objetivo General:	21
Objetivos Específicos:.....	21
Marco teórico	22
Marco contextual	26
Metodología a implementar	29
Resultados	30
Recomendaciones	44
Conclusiones.....	46
Bibliografía	49
Anexos	53

Tabla de Figuras

Figura 1: Mapa del municipio de San Sebastián, Cauca	27
Figura 2: Esquema de ordenamiento territorial municipio de San Sebastián.....	27
Figura 3: Cabecera del corregimiento de EL Rosal, 2024.....	28
Figura 4: Resultados Edad.....	31
Figura 5: Resultados Genero	32
Figura 6: Resultados Lugar de residencia.....	33
Figura 7: Resultados ¿A qué se dedica actualmente?	33
Figura 8: Resultados: Tiempo ha trabajado en la recolección de café.....	34
Figura 9: Resultados: Dejar la recolección de café en el último año	35
Figura 10: Resultados Principales razones por las que se dejaría de recolectar café en el corregimiento de El Rosal Cauca.....	36
Figura 11: Resultados Principales factores que causan la escasez de mano de obra recolectora en la región.....	37
Figura 12: Resultados Condiciones que se debería mejorar para que las personas quieran trabajar en la recolección de café.....	38

Figura 13: Resultados ¿Cree que el trabajo en la recolección de café podría ser más atractivo si se ofrecieran contratos más formales? 39

Figura 14: Resultados ¿Considera que el gobierno debería intervenir para mejorar las condiciones laborales en la recolección de café?..... 40

Figura 15: Resultados ¿Qué medidas considera que podrían ayudar a resolver la escasez de mano de obra? 41

Resumen Proyecto

La investigación aborda las problemáticas de los caficultores en El Rosal, San Sebastián, Cauca, quienes, pese a producir café de alta calidad con reconocimiento en mercados nacionales e internacionales, enfrentan dificultades significativas. El principal obstáculo es la escasez de mano de obra recolectora, especialmente en tiempos de cosecha, lo que provoca pérdidas económicas al deteriorarse el café sin ser recolectado a tiempo. Esta situación se debe, en gran parte, a factores socioeconómicos: los jóvenes emigran a ciudades en busca de mejores oportunidades, dejando vacíos en la fuerza laboral rural; Además, las condiciones laborales y la baja remuneración en el sector hacen que los recolectores opten por otras actividades económicas más estables.

Para mitigar esta problemática, la investigación propone diversas estrategias, entre ellas programas de capacitación que sensibilicen sobre la importancia del café para la economía local, la intervención gubernamental a través de subsidios, y mejoras en las condiciones de trabajo para atraer y retener recolectores. Se sugiere también alianzas entre agricultores, recolectores y organizaciones son recomendadas para fortalecer la producción y preservar la tradición cafetera en la región. Estas apuntan a revitalizar la economía local, mantener la competitividad y consolidar a El Rosal como un referente de calidad en la producción cafetera.

Palabras clave: Producción de cafetera, Escasez laboral, Economía local, Capacitación, Alianzas estratégicas

Abstract

The research addresses the problems of coffee growers in El Rosal, San Sebastián, Cauca, who, despite producing high quality coffee with recognition in national and international markets, face significant difficulties. The main obstacle is the shortage of harvesting labor, especially during harvest times, which causes economic losses as the coffee deteriorates without being harvested on time. This situation is due, in large part, to socioeconomic factors: young people migrate to cities in search of better opportunities, leaving gaps in the rural workforce; Furthermore, working conditions and low remuneration in the sector make collectors opt for other more stable economic activities.

To mitigate this problem, the research proposes various strategies, including training programs that raise awareness about the importance of coffee for the local economy, government intervention through subsidies, and improvements in working conditions to attract and retain pickers. It is also suggested that alliances between farmers, collectors and organizations are recommended to strengthen production and preserve the coffee tradition in the region. These aim to revitalize the local economy, maintain competitiveness and consolidate El Rosal as a quality benchmark in coffee production.

Keywords: Coffee maker production, Labor shortage, Local economy, Training, Strategic alliances

Introducción

La presente investigación se refiere a la escasez de mano de obra recolectora de café del corregimiento de El Rosal, municipio de San Sebastian Cauca, donde lo conforma un grupo reducido de personas en el ámbito laboral cafetero, el cual con el transcurso de los años se percibe un deterioro en la economía local. El problema radica debido a la falta de personal para la recolección de café, que no solo trae como consecuencia la improductividad, sino que también pone en riesgo la sostenibilidad económica del municipio de San Sebastián Cauca.

Las principales características de esta investigación radican en los factores que afectan principalmente a los caficultores, lo que afecta directamente o indirectamente a la capacidad de producción del café, cultivo que se constituye como base fundamental en la economía de numerosas familias del corregimiento, reflejando los diferentes factores que se asocian a esta problemática, donde la estabilidad económica es una de las más afectadas teniendo en cuenta que esta es muy importante para suplir las necesidades básicas de cada persona.

Del mismo modo, existen factores estructurales que contribuyen a dicha problemática, entre ellos el desplazamiento de empleados a centros urbanos en busca de oportunidades por las difíciles condiciones de trabajo y la falta de políticas públicas efectivas que garanticen la estabilidad del sector cafetalero. Debido a estas circunstancias, la presente investigación procura analizar a detalle los factores que han generado la carencia de recolectores en la localidad de El Rosal, Cauca, incluyendo motivos económicos, sociales, culturales y políticos.

Al concluir esta investigación, se espera generar una visión más proporcional a los problemas relacionados con la producción de café en la región y que se identifiquen las causa a raíz de la falta de mano de obra. También se busca proponer soluciones que se podrían

implementar para reducir el impacto actual de una futura crisis laboral en la economía local de El Rosal Cauca.

Planteamiento, Descripción y Formulación del Problema

Planteamiento

La escasez de recolectores de café plantea un desafío significativo para los cultivos y la industria cafetera en general. Este problema impacta principalmente la economía local y regional. En el corregimiento de El Rosal en Cauca, la disminución de ingresos afecta a los caficultores, debilitando la actividad económica y la estabilidad laboral en la región.

Actualmente, en el corregimiento de El Rosal Cauca se identifica un deterioro en el proceso más crucial del cultivo de café, que es, la recolección o cosecha del fruto. Lo que conlleva a que las pérdidas de los cultivos de café en la zona aumenten significativamente debido al abandono de los cultivos por dedicarse a otros trabajos.

El objetivo principal de la investigación es descubrir los factores o causas que provocan la falta de mano de obra durante la temporada de cosechas de café en el Rosal Cauca. Para lograr esto, se estudiarán y analizarán las condiciones laborales y económicas de la región para hacer recomendaciones y reducir esta problemática que ocurre en la región.

Antecedentes

El proceso de cosecha del café es uno de los elementos más significativos del ciclo de los cultivos. Por lo tanto, es esencial discutir los antecedentes registrados en la mayor parte de Colombia. A continuación, se realizará una revisión a la literatura existente sobre el contexto Colombiano.

La importancia del café colombiano en el mundo es muy significativa, Gracias a su extensa trayectoria, el café colombiano ha llegado a varios destinos en todo el continente, consolidándose como un producto de alta demanda, según las investigaciones en la FNC que aclara que:

Colombia tiene años posicionándose como el tercer país productor de café en el mundo, y el primero en la producción del famoso grano arábigo que se cultiva en las zonas altas de las cordilleras andinas (Antioquia, Huila, Tolima y Nariño). La industria cafetera en Colombia representó el 15% del PBI agropecuario en el 2021, y el 1% del PBI general del país. La producción del café en nuestro país demanda alrededor de 2,5 millones de empleos (directos e indirectos) y es la fuente de ingresos para más de medio millón de familias.

El café tiene un impacto crítico en muchas cosas, incluido el empleo, debido a la industria en la que se desarrolla. En épocas en que los precios del café bajan, la remuneración de quienes son contratados como recolectores también tiende a disminuir, sin embargo, estos trabajadores continúan en este sector por obligación, pero una vez que obtienen mejores oportunidades de empleo, ya sea en el sector del café o en cualquier otra industria, es probable que se trasladen a lugares donde se les paga más por su trabajo. (La Tienda Del Cafe, 2022)

Por otro lado, Según (Vallejo, 2021) quien realizó una investigación acerca del café en el recalca que:

El 2021 será recordado como uno de los mejores años en materia de precio del café de las últimas décadas. Las sequías y heladas en Brasil a finales de 2020 y en 2021 produjeron una merma en su cosecha que afectó el flujo normal de café a los mercados internacionales y llevó la cotización del contrato C en la Bolsa de Nueva York para los cafés arábigos lavados –incluido el Colombiano– a niveles superiores a USD 2/lb.” Este tipo de factores han contribuido a mejorar la economía de la cadena productora y exportadora de café.

Según la (Federación Nacional Cafeteros FNC, 2022) Se realizó una comparación de las cifras obtenidas entre 2 años en específico (2021 - 2022) donde se encontró que:

La producción anual registrada de café de Colombia, mayor productor mundial de arábigo suave lavado, cerró 2022 en casi 11,1 millones de sacos de 60 kg, 12% menos que los casi 12,6 millones de sacos de 2021. Esta cifra es resultado del exceso de lluvias debido a un prolongado fenómeno de La Niña en los últimos dos años y medio. En diciembre, la producción cayó 29% a 981.000 sacos en comparación con los casi 1,4 millones de sacos producidos en el mismo mes de 2021. Y en lo que va del año cafetero (octubre-diciembre 2022), la producción superó los 2,9 millones de sacos, 17% menos frente a los más de 3,5 millones de sacos cosechados en el periodo anterior. Se recalca el impacto que tuvo el fenómeno de el Niño en los cultivos de café ocasionando pérdidas en la producción de millones de sacos y por ende de millones de pesos.

Según (Murcia, 2022) “La estructura de la población cafetera a lo largo de las últimas décadas ha venido aumentando la proporción de personas mayores y, a su vez, un porcentaje decreciente de población.” Este hecho indica que, en la actualidad, las personas muestran un menor interés por las cosechas de café, especialmente entre la juventud, que cada vez se siente menos atraída por las labores agrícolas. Esta tendencia preocupa a los productores y a las comunidades cafeteras, ya que la falta de relevo generacional pone en riesgo la continuidad y sostenibilidad de la caficultura.

Por otro lado, (Ordóñez, D, 2023) menciona que “Es importante aclarar que el 85% de los campesinos en Colombia trabajan de manera informal” Esto tiene un gran impacto en la economía Colombiana, ya que los campesinos de todas las regiones del país no cuentan con un trabajo digno. Realizan sus actividades sin acceso a beneficios laborales, lo que también afecta su estabilidad tanto laboral como económica.

Según (Perfect Daily Grind, 2022) en una indagación sobre el trabajo más duro en el proceso de producción de café:

Podría decirse que el trabajo más duro en la producción del café, desde que se siembra hasta que llega a la taza, es la recolección. Es una labor pesada que se realiza a merced de las inclemencias del tiempo y por la que, desafortunadamente, se paga poco.

Esto revela que los salarios de los trabajadores son insuficientes, dado que no compensan adecuadamente todas las labores de recolección de café ni los demás procesos involucrados.

Según estudio del Departamento Nacional de Estadística, DANE, los campesinos Colombianos tienen en edad entre 41 y 64 años y hay departamentos en los que la edad promedio supera los 57. Esto significa, según Rodolfo Correa, presidente del Consejo Nacional de secretarios de Agricultura de Colombia – Consta, que:

En 10 años no tendremos quien siembre comida en Colombia”. Esto revela que las relaciones entre los campesinos y la mano de obra en los cultivos agrícolas está en decadencia, ya que, debido a diversos factores, la población joven no muestra interés en trabajar en los cultivos de productos agrícolas donde por uno u otros factores como es la percepción de estos empleos son de poco impacto. (Gómez, 2022)

Así mismo, “Según los hechos existe una profunda preocupación en la industria por la fuerte caída de los precios del grano, la reducción de la producción y el conflicto entre la Federación Nacional de Cafeteros (FNC) y el gobierno Colombiano.” (Perfect Daily Grind, 2023) Esto provoca a que los campesinos en el territorio Colombiano se vean afectados por diversas razones, dado que la Federación Nacional de Cafeteros, una de las principales organizaciones de apoyo a los caficultores en Colombia, desempeña un papel fundamental en el respaldo de sus actividades.

El texto señala que:

Esto termina influenciando en sus decisiones de inversión y producción a largo plazo, en las que muchas veces optan por abandonar las fincas para emigrar hacia las ciudades, basan su producción en la supervivencia o sustituyen la siembra de café por productos ilegales porque son más rentables y suponen un menor riesgo económico.

En este contexto, los productores y recolectores de café, al enfrentarse a bajos ingresos, tienden a cambiar de actividad hacia opciones más lucrativas, como los cultivos ilícitos. Así, se observa que muchos prefieren dedicarse a la siembra o recolección de coca debido a su mayor rentabilidad en comparación con el café.

Según (Flórez, J & Tamayo, C, 2019) “Es de enfoque mixto, no experimental y pretende correlacionar las variables de escasez de mano de obra con el fenómeno de migración del personal y las condiciones internas del recolector en la empresa”. Los trabajadores, principalmente jóvenes están saliendo del campo para capacitarse y otros buscan dedicarse a otros cultivos que le aportan más dinero por menos trabajo.

El artículo examina cómo los grupos ilegales al margen de la ley afectan a los productores y recolectores de café. Por lo tanto, este texto afirma que:

Las economías asociadas al café muchas veces han demostrado su fragilidad y perdido su inmunidad ante los conflictos, la aparición de grupos criminales, guerras, el narcotráfico y los cultivos ilegales. Esto desencadena situaciones adversas para la producción de café, como el deterioro de la infraestructura, dificultades de acceso, desplazamientos forzados, desempleo, una reputación negativa en el mercado y de las instituciones, entre otras. (Perfect Daily Grind, 2021)

El artículo enfatiza la importancia de una infraestructura adecuada para el cultivo del café, que incluye el transporte de fertilizantes, pesticidas y, fundamentalmente, el traslado de recolectores. El deterioro de esta infraestructura puede obstaculizar significativamente estos procesos. Así mismo, se discute cómo las condiciones adversas y la baja remuneración en la producción de café influyen en las decisiones de los trabajadores.

También los desafíos apreciados de la agricultura Colombiana, uno de los factores claves para afrontar la problemática de escasez de recolectores es la industrialización, la creación de máquinas de mano que ayuden a recolectar el fruto es muy importante, Colombia es un país donde carece de industrialización lo que hace que los demás países sobresalgan en la mayoría de aspectos, el impulso de los países vecinos con la innovación de tecnología en el sector ha sido muy importante por lo que ha reducido costos además de ofrecer efectividad en los procesos. (Vélez 2018) comentó que “la innovación marcará un hito para el sector cafetero, porque, apuesta por alcanzar una mayor eficiencia durante los picos de cosecha, reduciendo costos y supliendo la mano de obra que en cada temporada es más difícil de conseguir”

Formulación de la Pregunta de Investigación

¿Cuáles son los factores que ocasionan la escasez de mano de obra en la temporada de cosecha de café a los agricultores en el corregimiento de El Rosal Cauca?

Justificación

El presente estudio es fundamental en la determinación de los factores que inciden en la problemática observada en el corregimiento de El Rosal, Cauca. Se presta especial atención a las causas y condiciones socioeconómicas, lo que producen escasez de mano de obra para la recolección de café; así como también se realiza un análisis profundo de cómo se entrelazan las diferentes dimensiones sociales y económicas para ocasionar falta de disponibilidad de mano de obra para la recolección de la cereza de café, la cual explica la problemática que atraviesa El corregimiento del Rosal.

La investigación demuestra ser valiosa en términos prácticos puesto que ayuda a proporcionar los datos más detallados en relación a la escasez de mano de obra recolectora de café, desarrollando un análisis con énfasis en la falta significativa de personas que recolecten café en el corregimiento ocasionando un impacto negativo en la economía Rosaleña.

En cuanto al aspecto social, la investigación beneficia a la población de El Rosal al proporcionar información sobre las deficiencias que afectan principalmente a los recolectores de café. Este estudio contribuirá al bienestar de la comunidad cafetera al presentar una variedad de opiniones basadas en los pensamientos de las personas, quienes brindarán perspectivas detalladas sobre los problemas locales que surgen en la comunidad y de esa manera brindar posibles soluciones para los futuros investigadores sobre el tema tratado.

Objetivos

Objetivo General:

Analizar factores que originan la escasez de mano de obra en las cosechas de café en el Corregimiento de El Rosal Cauca.

Objetivos Específicos:

- Caracterizar la oferta y demanda de recolectores de café en el Rosal Cauca.
- Identificar las condiciones que afectan la disponibilidad de mano de obra para recolección de café en el corregimiento de El Rosal Cauca.
- Proponer estrategias que mejoren la disponibilidad de mano de obra para el proceso de recolección de café en el corregimiento de El Rosal Cauca.

Marco de Referencia

Marco Teórico

Ante el desarrollo del presente trabajo, se hace preciso identificar cuáles son los enfoques y conceptos teóricos que ayudan a entender la dinámica de los proyectos de investigación sobre la problemática de la escasez de mano de obra para la recolección de café. A través de estas líneas, se abordan distintas perspectivas y marcos de referencia que apoyan la comprensión de los factores que inciden en la disponibilidad de trabajadores para este sector. Así, se aborda sobre el problema de la recolección de café para analizar las causas y los efectos a esta problemática y además de consolidar una base sólida para futuras investigaciones.

A lo largo de la historia de Colombia, se ha visto reflejado un impacto positivo y contributivo al desarrollo económico y social del cultivo de café en el país, se debe tener en cuenta que el café ha sido el principal producto histórico que ha logrado estabilizar la economía nacional, este impacto se ha logrado mediante el proceso de exportación, como resultado se presenta la oportunidad de generar mayor empleabilidad interna para los campesinos.

Además de ello se debe tener en cuenta que la industria cafetera ha permitido el crecimiento de infraestructura, educación, y servicios básicos en zonas rurales, además:

Al ser Colombia un país multi diverso y rico en cultura, el café es esencial no solo por su contribución económica sino también por su impacto social, su importancia trasciende la producción, convirtiéndose en un elemento vital para el tejido social y la identidad nacional.

(Bachado, 2011)

Con lo dicho anteriormente se evidencia las notables contribuciones del café en lo que respecta a la esencia de Colombia, pues por medio de este, se hace presente la identidad regional.

Por otro lado, también es primordial abordar un aspecto crítico en el ámbito del mercado en cuestión, la oferta y la demanda del mercado cafetero. Este rasgo ejerce determinada influencia en la condición general agrícola escogida, lo que se refleja en la variedad de aspectos que influyen en la situación como lo son la mano de obra. Según (Cortés, C, 2023)

Respecto al análisis de esta problemática también se puede evidenciar que la producción agrícola es un factor de producción arraigado a la mano de obra y a la no utilización de maquinaria agrícola entre uno de los factores del campo Colombiano, debido a los altos costos y poca industrialización, lo que hace que su producción sea artesanal y sin una educación técnica de calidad.

Así mismo, el café es una de las cadenas productivas más importantes en el departamento del Cauca presente en la mayoría de los corregimientos siendo uno de los cultivos que más sostenibilidad brinda a los caficultores. Según la Gobernación del Cauca, 2024 “El Cauca integra el denominado Nuevo eje cafetero de calidad, junto con Nariño y Huila con más de 250 mil hectáreas (ha) producidas y con impacto económico directo en más de 210 mil familias.” (Gobernación Del Departamento Del Cauca, 2024)

Debido a la calidad del Café producido en el departamento, se ha posicionado entre los más destacados a nivel nacional, por lo que ha permitido expandirse a mercados internacionales. Este reconocimiento ha impulsado económicamente a la comunidad cafetera, con mayores oportunidades de comercialización; a su vez enfrentando nuevos desafíos, entre los cuales se destaca la escasez de mano de obra recolectora, donde limita el potencial del desarrollo departamental.

Esto también ha venido influenciando a cada uno de los sectores de la población del corregimiento de El Rosal Cauca, ya que “La escasez de mano de obra debe entenderse como

una realidad que afecta a toda la industria. Si no hay incentivos para continuar cultivando café, los productores abandonarán el campo, afectando a otros actores de la cadena de valor.” (Perfect Daily Grind, 2024), La situación descrita involucra a dos actores principales: el caficultor de la región, en este caso específico el caficultor o campesino del corregimiento de El Rosal, Cauca, y el recolector de café. La disminución en la producción de cultivos de café tiene un impacto directo en la disponibilidad de trabajo para los recolectores. A medida que la superficie cultivada con café se reduce, la demanda de mano de obra también lo hace, lo que conlleva una contracción en las oportunidades laborales de los recolectores.

En este sentido,

La pérdida de importancia económica de la caficultura en Colombia, tanto en el contexto nacional como en el internacional, se explica, principalmente, por la caída dramática de su productividad; el consiguiente empobrecimiento de los caficultores, así como por el envejecimiento de estos.

(Cano, C ; Vallejo, C ; Caicedo, E ; Amador, J & Tique, E, 2012)

La situación destaca un elemento característico de la caída de la productividad del café, una condición que tiene profundos efectos para el corregimiento de El Rosal Cauca.

Así mismo, la actividad se vuelve irrelevante económicamente para los cafeteros, ya que la plantación y la cosecha de un árbol de demora un año, en el caso de la planta de coca son cada seis u ocho meses lo cual les resulta atractiva la oportunidad de generar ingresos adicionales en comparación con el cultivo de café. La diferencia en la tarifa de pago por tales productos puede hacer que el café convencional deje de cultivarse para los agricultores.

Siendo así la oferta de trabajo para los recolectores de café es mucho más factible de rentabilidad ya que al trabajar en los cultivos de coca

Cada segundo que pasa sin coger unas cuantas hojas más es tiempo perdido. Los raspachines, como suelen llamarlos, cobran 1.000 pesos Colombianos por kilo de hoja de coca (22 centavos de dólar). Calcula que gana unos 40.000 pesos al día, pero hay otros que son más rápidos y pueden ganar hasta 80.000 o 100.000 pesos (casi 22 dólares) al día. En consecuencia, los recolectores de café se ven con la necesidad de emplearse en estas actividades ya que “Un recolector de café, dependiendo de su habilidad, puede ganar hasta \$150 mil a la semana, libre de alimentación y estadía.” (Lopez, 2013) (Monsalve, 2022)

Esto implica y genera que los grupos ilegales estén en “disputa por el control de municipios en el Cauca y el Valle del Cauca entre el Ejército de Liberación Nacional (ELN), la Segunda Marquetalia y el Estado Mayor Central de las FARC-EP tienen en alto riesgo a la población civil.”, (El Espectador, 2023) Esto se debe a que las áreas rurales han sido target por parte de estos grupos armados, ya que buscan controlar cada uno de los municipios donde la hoja de coca es de alto valor estratégico. Dicha hoja es la esencia para la producción de cocaína, uno de los productos más comercializados en los mercados ilícitos internacionales. A través de este control territorial no solo pueden dominar áreas de producción y distribución de cocaína, sino también pueden extorsionar a las comunidades locales para asegurar rutas de tráfico y también para consolidar su poder económico y militar en la región. También, dominar estas áreas les da la oportunidad de también asegurar un flujo constante de ingresos para financiar sus actividades, ya sea desde la compra de armamento hasta reclutamiento forzado. Todo esto perpetúa el ciclo de violencia y subdesarrollo en la región.

Marco Contextual

Contexto Geográfico de San Sebastián

El Municipio de San Sebastián se encuentra ubicado en la Cordillera Central del sistema montañoso de los Andes, en zona del Macizo Colombiano, al sur del departamento del Cauca, su extensión es de 436 Km² equivalentes a 43.600 has, a una altura de 2.400 M.S.N.M, cuya temperatura oscila entre los 8° y 22° C.

San Sebastián limita por el norte con el Municipio de la Vega, al sur con el Municipio de Santa Rosa, al occidente con los municipios de Almaguer y Bolívar y al oriente con el Municipio de San Agustín (Departamento del Huila) y el Municipio de Santa Rosa. (San Sebastian Cauca, 2024)

El municipio se desenvuelve y se dinamiza a través del sector agropecuario con sus principales productos: La papa, maíz, café y caña panelera, también se mueve en toda la región, además de la ganadería extensiva con grandes áreas en pastos naturales. Se puede concluir que la economía en todas las microrregiones es de autoconsumo representando a los pequeños productores.

(Municipio San Sebastian Cauca , 2016)

Contexto geográfico del Rosal Cauca

El Rosal Cauca se encuentra a 168,9 kilómetros de la ciudad de Popayán en el departamento del Cauca donde su municipio es San Sebastián lo cual está conformado por el Macizo Colombiano, “La alcaldía municipal de (San Sebastián), siendo de gran importancia la construcción de un archivo histórico que reconozca a la población como parte de una cultura de costumbres, comidas típicas, ritos, creencias, técnicas y todo lo que identifique a la población

como Rosaleños, manteniendo viva la memoria de nuestros orígenes.” Lo cual da origen a el desconocimiento histórico de los pobladores de El Rosal Cauca. (Hoyos, J, 2020)

Figura 1:

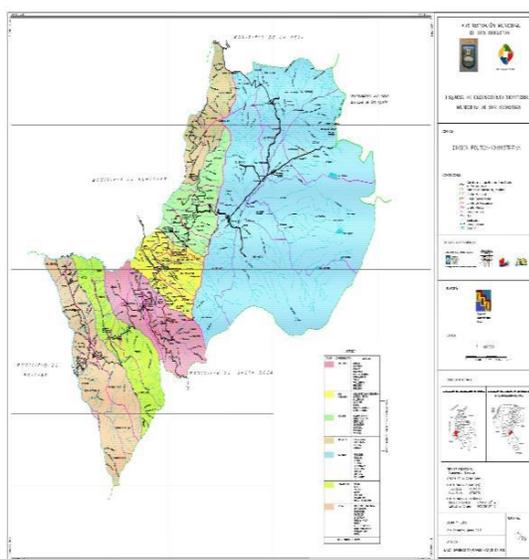
Mapa del municipio de San Sebastián, Cauca



Fuente: *Mapa del municipio de San Sebastián, Cauca (Colombia) 2011, Colombia – Cauca – San Sebastián*
 Recuperado de: https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Colombia_-_Cauca-_San_Sebasti%C3%A1n.svg%202

Figura 2:

Esquema de ordenamiento territorial municipio de San Sebastián.



Fuente: *División político-administrativa, Municipio de san Sebastián, 2013, Esquema De Ordenamiento Territorial Municipio de San Sebastián, mapa político.*

Figura 3:

Cabecera del corregimiento de EL Rosal, 2024



Fuente: *Juan Manuel Papamija Quisoboni. 2024*

Condiciones Socioeconómicas

En el Cauca gracias a la diversidad de climas, permite cultivar una gran variedad de productos agrícolas ayudando así a la autosostenibilidad y la economía de los Caucanos, como se refiere la (Gobernación del Cauca, 2020), “Si se piensa en el aprovechamiento del recurso suelo para la producción agrícola, se mejoraría la seguridad alimentaria, el desarrollo sostenible y las condiciones socioeconómicas de los caucanos.” Apoyando e impulsando la generación de una economía que beneficie a todos los productores de diversos productos cultivados.

Metodología a Implementar

Esta investigación adopta un enfoque mixto, que es “el tipo de estudio donde el investigador mezcla o combina técnicas de investigación, métodos, enfoques, conceptos o lenguaje cuantitativo o cualitativo en un solo estudio” (Johnson, B, 2004) aprovechando tanto métodos cuantitativos como cualitativos para obtener una comprensión integral y profunda del tema.

Se ejecutan encuestas con los caficultores de El Rosal, Cauca, para recopilar datos cuantitativos, mientras que se realizarán entrevistas con miembros del mismo grupo para obtener información cualitativa. Este enfoque integral permite no solo cuantificar los aspectos relevantes, sino también explorar y comprender las experiencias, percepciones y opiniones de los caficultores en mayor profundidad.

Por un lado, las encuestas cuantitativas se elaboran utilizando preguntas concisas, con el objetivo de garantizar que los encuestados comprendan claramente cada ítem y puedan responder fácilmente. Este enfoque permite obtener datos precisos y relevantes para la investigación, lo que facilitará la medición de las variables de interés. Estas encuestas se implementarán a través de la plataforma Google Forms.

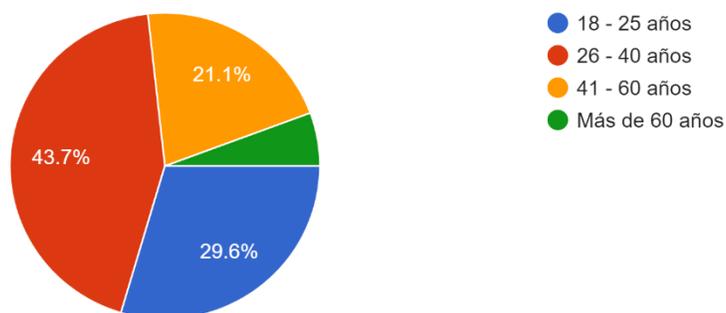
Así mismo, las entrevistas cualitativas tienen como objetivo principal explorar las experiencias individuales de los caficultores que se ven afectados por las problemáticas en las cosechas de café. Estas entrevistas cuentan con un diseño que permiten a los participantes compartir sus perspectivas, desafíos y posibles soluciones en relación con las dificultades que enfrentan en su actividad cafetera.

Para garantizar la accesibilidad y la participación de los caficultores, se utilizan plataformas de entrevista que se adapten a sus necesidades y preferencias; incluyendo plataformas de videoconferencia como Zoom, Skype o Google Meet, o incluso entrevistas telefónicas en casos donde no se tiene acceso a internet. Además, se tiene en cuenta el consentimiento informado de los participantes durante todo el proceso de entrevista.

El objetivo final de estas entrevistas cualitativas es recopilar información clara y detallada sobre las experiencias y percepciones de los caficultores, con el fin de informar y enriquecer el análisis de la investigación y para las problemáticas en las cosechas de café.

Resultados

Como parte de la línea de investigación, se realiza una encuesta a un total 71 personas del corregimiento de El Rosal, Cauca. recopilando opiniones para identificar los factores que contribuyen a la escasez de mano de obra recolectora de café en la región. La encuesta permite conocer las percepciones de la comunidad, quienes señalaron diversas causas que afectan la disponibilidad de trabajadores, como la migración hacia otras zonas, la falta de incentivos laborales y las difíciles condiciones del trabajo agrícola. Estos resultados son fundamentales para proponer soluciones que fortalezcan la recolección de café y mejoren las condiciones laborales en la zona.

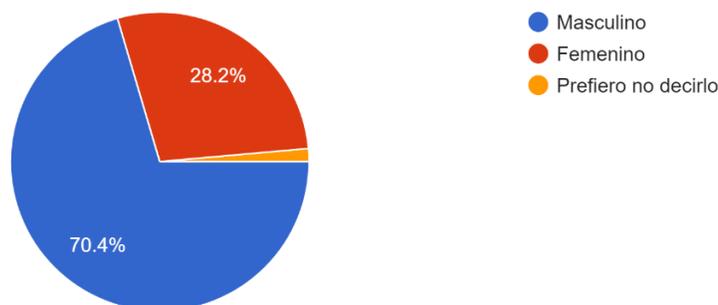
Figura 4:*Resultados Edad*

Fuente: *Elaboración propia. 2024*

Según la gráfica anterior, el 43,7% de los encuestados tiene entre 26 y 40 años. Por otro lado, el 29,6% se encuentra entre los 18 y 25 años, mientras que el 21,1% tiene entre 41 y 60 años. Finalmente, el 5,6% de los encuestados supera los 60 años, por lo tanto, esta variable es muy importante en los resultados, puesto que, en El Rosal, Cauca, las personas mayores de 41 años suelen sentirse agotadas por el trabajo en la agricultura y la capacidad para realizar tareas que requieren mucha fuerza física disminuye naturalmente con la edad. Además, este agotamiento representa una barrera significativa para su participación en el mercado laboral cafetero y económico de la región.

Figura 5:*Resultados Genero*

Género:
71 respuestas



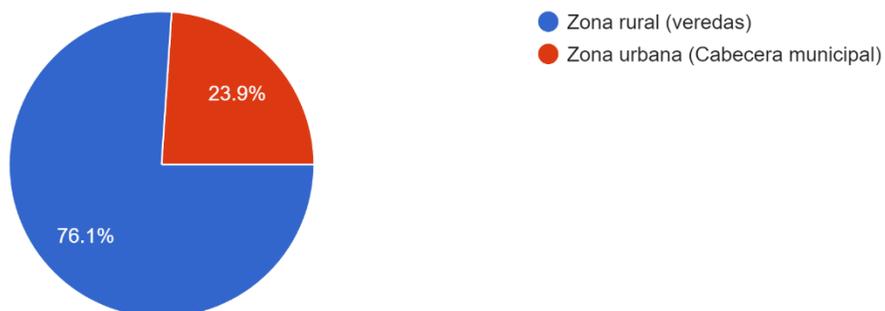
Fuente: *Elaboración propia. 2024*

Se observa que el 70,4% de los encuestados es de género masculino, el 28,2% es femenino, y un 1,4% prefiere no revelar su género, estos datos son de particular relevancia para la presentación de una investigación, ya que el trabajo en la agricultura es una prueba muy significativa del predominio masculino. Los hombres constituyen la mayoría de la población porque la mayoría de ellos aceptan trabajos más forzosos y peligrosos, como la recolección de café, para ganarse la vida. La competencia inducida dentro del mercado laboral por oportunidades de trabajo duro ha sido una fuente impacto importante en la escasez de mano de obra porque la tasa de personas que aceptan este tipo de trabajo es algo baja debido a desgaste personal.

Figura 6:*Resultados Lugar de residencia*

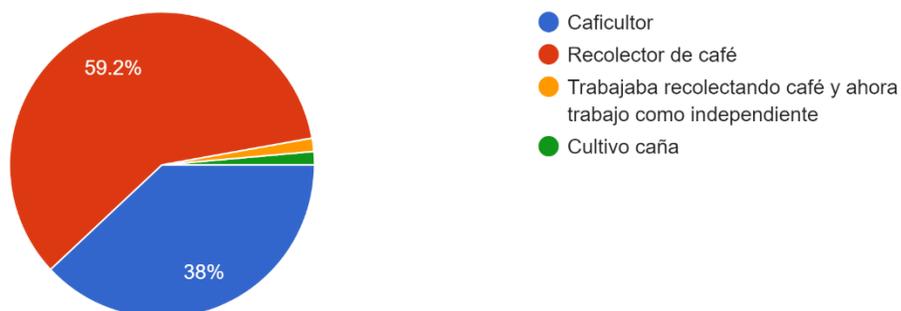
Lugar de residencia

71 respuestas

**Fuente:** *Elaboración propia. 2024*

En cuanto al lugar de residencia en el corregimiento de El Rosal, Cauca, la mayoría de la población, con un 76,1%, vive en la zona rural, como en las veredas, mientras que el 23,9% reside en la zona urbana.

Estos aspectos ofrecen la oportunidad de conocer a qué se dedican los encuestados, con el objetivo de entender en mayor detalle las actividades y tendencias laborales de los habitantes.

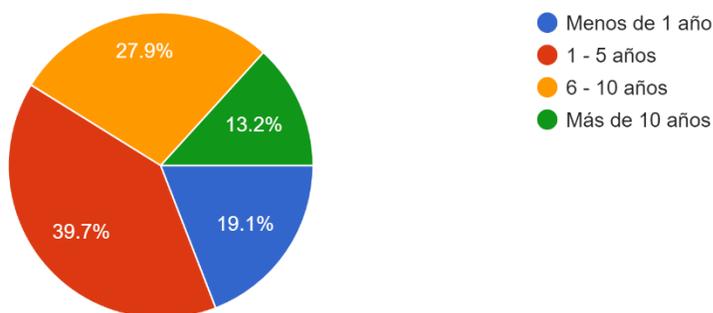
Figura 7:*Resultados ¿A qué se dedica actualmente?***Fuente:** *Elaboración propia. 2024*

En el corregimiento del Rosal, el 59,2% de los habitantes trabaja en la recolección de café, mientras que el 38% se dedica a la caficultura. Un 1,4% comenzó recolectando café y luego se independizó, y otro 1,4% se dedica al cultivo de caña. Esto muestra que una gran parte de la población trabaja en la recolección de café en las fincas de los caficultores durante la temporada de cosecha. Además, se destacan otros cultivos a los que también se dedican los habitantes.

Estas respuestas abren y dan a conocer una gran importancia sobre la encuesta ya que la gran parte de personas encuestadas se dedican a ser recolectores, permitiendo conocer las opiniones en las cuales estén de acuerdo con lo planteado como lo son el tiempo y las consideraciones de dejar las recolecciones de café.

Figura 8:

Resultados: Tiempo ha trabajado en la recolección de café



Fuente: *Elaboración propia. 2024*

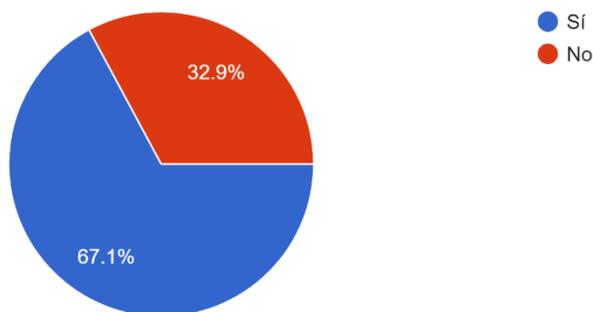
Los resultados indican que el 39,7% de los encuestados han trabajado de uno a cinco años en la recolección de café, mientras que el 27,9% lleva de seis a diez años. Además, el 19,1% ha trabajado menos de un año en esta actividad y el 13,2% tiene más de diez años de experiencia en la recolección de café.

Como se puede observar en este análisis, los trabajadores que sostienen la dedicación a las cosechas en El Rosal, Cauca son pocos. Muchos han decidido trabajar en áreas diferentes, ya sea porque su capacidad de trabajo sea notablemente menor o cause más dinero, particularmente en uno que requiera agricultura, ya que al trabajar recolectando café es increíblemente exigente en términos de esfuerzo y versatilidad. Muchas veces esto desmotiva si la paga no es lo que se esperaba, por lo que se retirarán para trabajar en otra área más pagada a pesar de que sea menos versátil, aumentando así la escasez de trabajadores de la región.

Con estos hallazgos, se decide conocer la opinión de cada una de las personas que se dedican a la recolección de café. Indagando sobre su perspectiva respecto a la posibilidad de dejar esta actividad durante el resto del año.

Figura 9:

Resultados: Dejar la recolección de café en el último año



Fuente: *Elaboración propia. 2024*

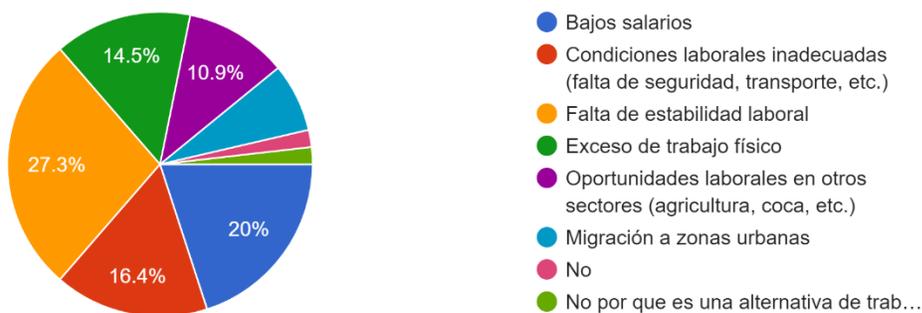
Esta situación es bastante preocupante, ya que el 67,1% de las personas encuestadas consideran dejar la recolección de café, mientras que el 32,9% no tiene intención de abandonarla. Todo lo anterior resulta preocupante, dado que las causas de la falta de mano de obra pueden ser

tanto el trabajo que genera mayores ingresos como la atracción a involucrarse en la recolección de productos ilícitos.

En general, en el diario de la región, los pagos y remuneraciones por este periódico son bajos, y muchos trabajadores intentan encontrar un trabajo donde el salario o a muchas otras cosas sea mayor, incluido el trabajo ilegal. La falta de incentivos económicos en el sector agrícola sigue desempeñando un papel crucial en la intensificación de la escasez de mano de obra; lo que permite inferir que, sin mejores salarios o beneficios, es cada vez más difícil atraer y retener trabajadores en este sector, lo que afecta aún más el problema.

Figura 10:

Resultados Principales razones por las que se dejaría de recolectar café en el corregimiento de El Rosal Cauca.



Fuente: *Elaboración propia. 2024*

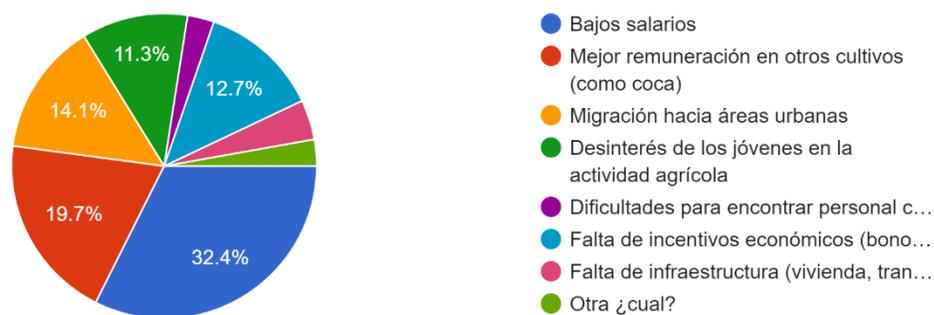
Las razones que se destacan son diversas, siendo las más relevantes la búsqueda de estabilidad laboral, mencionada por el 27,3% de los encuestados. Además, el 20% señala los bajos salarios como un factor importante, mientras que el 16,4% considera inadecuadas las condiciones laborales. También, el 14,5% menciona el exceso de trabajo físico como una razón, y el 10,9% busca oportunidades laborales en otros sectores de la agricultura o en cultivos ilegales como la coca. Por otro lado, el 7,3% prefiere migrar a zonas urbanas, donde perciben más

oportunidades, y finalmente, un 1,8% señala que las condiciones de la cosecha de café son temporales como una de las razones para dejar esta actividad.

Estos resultados permiten conocer con mayor precisión las problemáticas y decisiones de los encuestados, quienes se ven afectados por la falta de estabilidad laboral, reflejando un impacto negativo en el sector cafetero, ya que muchos caficultores buscan alternativas en otros tipos de cultivos. La inestabilidad laboral y la baja rentabilidad del café llevan a los trabajadores a diversificar sus opciones, lo que agrava la escasez de mano de obra en el corregimiento El Rosal Cauca.

Figura 11:

Resultados Principales factores que causan la escasez de mano de obra recolectora en la región



Fuente: *Elaboración propia. 2024*

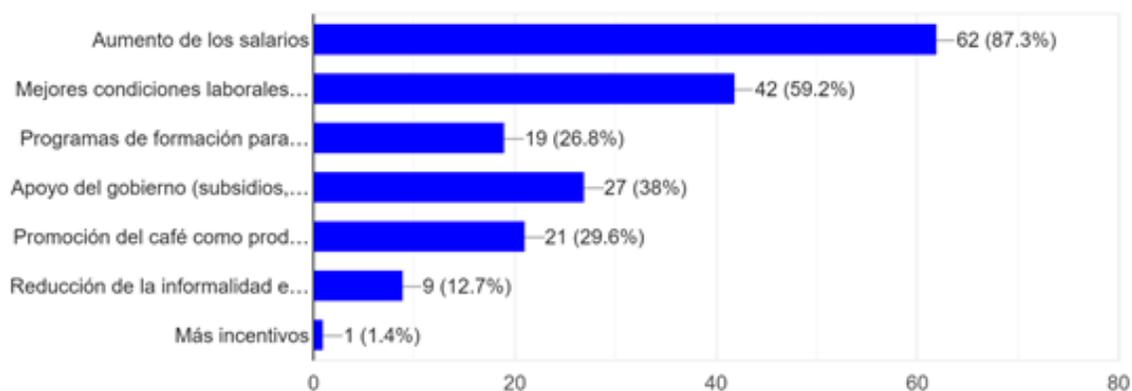
El factor más predominante es el bajo salario, con un 32,4%, seguido por la mejor remuneración en los cultivos de coca, con un 19,7%. Además, el 14,1% menciona la migración a áreas urbanas, el 12,7% señala la falta de incentivos económicos, y el 11,3% destaca el desinterés de los jóvenes por la actividad agrícola. Por otro lado, el 4,2% menciona la falta de infraestructura, incluyendo vivienda y transporte. Finalmente, el 2,8% de los encuestados

identifica otros factores, como la falta de capacitación de las personas y situaciones externas que contribuyen a la escasez de recolectores de café en El Rosal, Cauca.

Los factores mencionados son solo algunos de los que contribuyen a la escasez de recolectores de café durante la temporada de cosecha. Esto brinda la oportunidad de conocer las opiniones de los involucrados, lo que permite mejorar estas condiciones. Además, se abre la posibilidad de entender mejor las necesidades de cada uno de los factores que predominan en esta situación.

Figura 12:

Resultados Condiciones que se debería mejorar para que las personas quieran trabajar en la recolección de café



Fuente: *Elaboración propia. 2024*

Las condiciones podrían cambiar para motivar a los recolectores de café a seguir en esta actividad. Un 87,3% de los encuestados prefiere un aumento en los salarios, mientras que el 59,2% opina que es necesario mejorar las condiciones laborales. Además, un 30% considera que se requiere apoyo del gobierno, como subsidios o incentivos para los recolectores. También, el 29,6% aboga por promover el café como un producto sostenible y justo. Asimismo, es fundamental implementar programas de capacitación para mejorar las habilidades de los

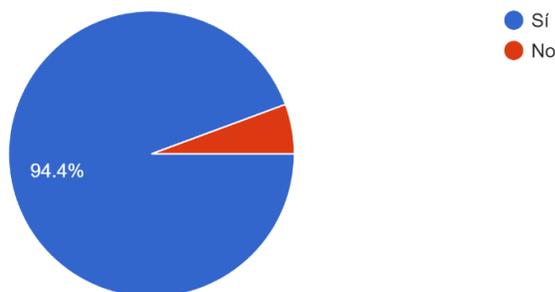
recolectores. El 12,7% prefiere reducir la informalidad en el sector, y finalmente, un 1,4% solicita más incentivos por la recolección de café.

Por lo tanto, esto ayuda a identificar con mayor precisión las deficiencias en los factores relacionados con la recolección de café, como son los salarios. Siendo este, una de las condiciones que más se podría mejorar, ya que al aumentar salarios los recolectores de café, estos optaran por tomar los empleos y seguir en las cosechas de café dando oportunidad también a los caficultores ya que no tendrán pérdidas monetarias significativas, por lo que se recomienda utilizar para cultivar diversos productos agrícolas que se cultiven en El Rosal Cauca por ejemplo el maíz, la caña, el plátano y demás productos que se dan en la región.

Esto conlleva a que los caficultores mejoren su rentabilidad y, a su vez, tengan la posibilidad de mejorar las condiciones laborales de sus trabajadores, las cuales pueden incluir: horarios de trabajo, beneficios, oportunidades y flexibilidad laboral. Esto abre la posibilidad de ofrecer contratos más formales, que beneficien a ambas partes: al recolector, al ofrecerle un trabajo más estable, y al caficultor, al brindarle la oportunidad de contar con trabajadores más estables.

Figura 13:

Resultados ¿Cree que el trabajo en la recolección de café podría ser más atractivo si se ofrecieran contratos más formales?



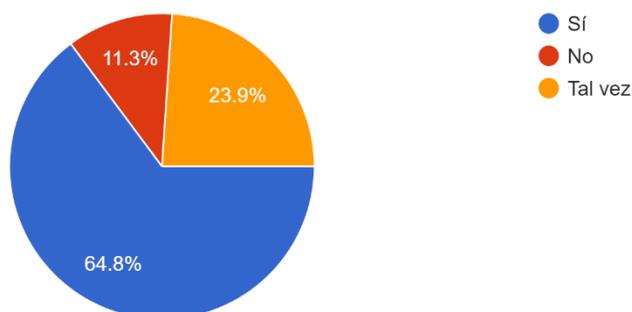
Fuente: *Elaboración propia. 2024*

Debido a esto, se plantea la pregunta de si los caficultores ofrecerían un trabajo más formal con un contrato más definido. Los encuestados responden afirmativamente en un 94,4%, mientras que el 5,6% responde que no. Esto es de gran impacto ya que esta plantea una posible solución a esta problemática generada, ya que con contratos más formales los recolectores de café tendrían una mejor perspectiva de este empleo.

Esto conlleva a que los contratos más formales puedan fomentarse en la región, ya que generan un compromiso mutuo entre ambas partes: por un lado, el recolector debe cumplir con las tareas y horarios establecidos; por otro, el caficultor tiene la responsabilidad de reconocer el trabajo de cada recolector y evitar su explotación laboral para que se generen mejores ambientes laborales con los cuales podría intervenir el gobierno.

Figura 14:

Resultados ¿Considera que el gobierno debería intervenir para mejorar las condiciones laborales en la recolección de café?



Fuente: *Elaboración propia. 2024*

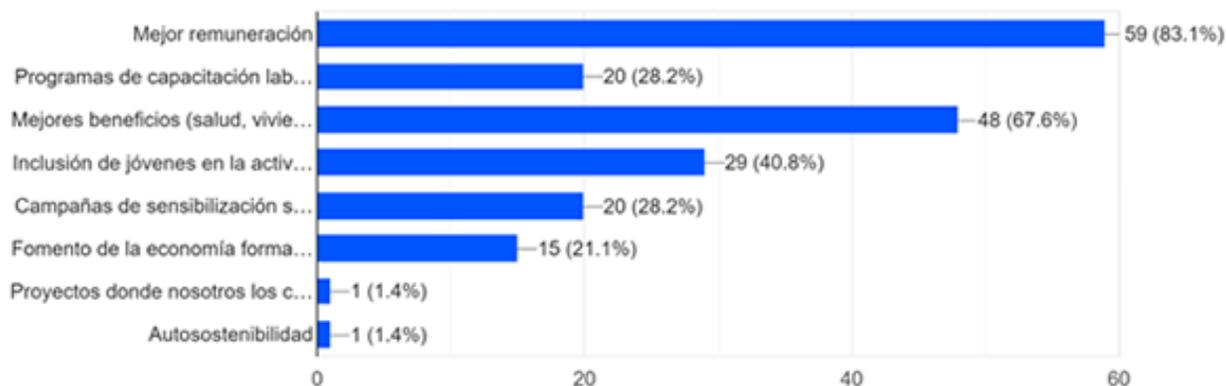
La intervención del gobierno en las condiciones laborales durante las cosechas de café en El Rosal, Cauca, serían de gran importancia, ya que el 64,8% de la población considera que debe haber intervención. Por otro lado, el 23,9% opina que tal vez sea necesaria, mientras que el 11,3% restante cree que no debe haber intervención gubernamental. En consecuencia, una mayor

mejora de las condiciones laborales de los trabajadores, especialmente de los recolectores de café, exige oportunidades de empleo más estables para ellos, a cambio de mejores salarios y otros beneficios o incentivos relacionados con cada cosecha. Sin esto, es probable que un gran número de recolectores de café abandonen la actividad, lo que afectaría la producción de café.

Las intervenciones del gobierno serían de gran importancia, ya que, con ellas, se podrían implementar medidas como contratos laborales que ofrezcan subsidios y apoyos económicos de parte del gobierno. Estos apoyos contribuirían a sostener a cada hogar y a cada recolector de café, permitiendo que cada uno de ellos brinde estabilidad económica a sus familias para que así mismo, se puedan conocer las medidas y que factores se deberían irse mejorando para que en El Rosal Cauca deje de haber escases de mano de obra recolectora de café.

Figura 15:

Resultados ¿Qué medidas considera que podrían ayudar a resolver la escasez de mano de obra?



Fuente: Elaboración propia. 2024

Estas medidas se tienen en cuenta, para que cada uno de los caficultores definan el aspecto a mejorar y así se logre mitigar en la temporada de cosechas de café, por lo cual cada uno podrá tomar medidas que estén a su disposición, para poder crear estrategias de apoyo que ayuden a amortiguar el impacto en El Rosal Cauca.

La medida principal que podría ayudar a resolver o mitigar esta problemática es considerar mejorar significativamente la remuneración. Esta decisión fue optada por cada uno de los encuestados, siendo así una de las más seleccionadas, con un 83,1% lo que da a entender que, entre más remuneración, mayor será la posibilidad de que un recolector de café continúe trabajando en estos cultivos y no busque otros cultivos como sustento económico.

Por otro lado, la medida de mejorar los servicios en los cuales está la vivienda y alimentación. Podrá mejorar esta situación, ya que el 67.6% del total de los encuestados aprecian que mejorar cada uno de estos aspectos podrían satisfacer las necesidades de los recolectores, ya que al obtener una vivienda donde vivir y obtener las tres comidas básicas de un ser humano suplirán los gastos que puedan tener cada una de las personas, dejando más recursos económicos como lo es la remuneración dada para el sustento de la persona.

También está la inclusión de los jóvenes en la actividad cafetalera optándola por un 40,8% de los encuestados, ya que a muchos les interesan otros tipos de mercados o trabajos que sean mejor remunerados o requieran menos esfuerzo físico. Además, algunos deciden dejar la región en busca de otras oportunidades, migrando a otros pueblos, ciudades o incluso al exterior. Estas decisiones afectan considerablemente a la región, ya que, con el paso de los años, más personas dejarán de cultivar y cosechar café.

Así mismo, el 28,2% de los encuestados considera que los programas de capacitación laboral y las campañas de sensibilización sobre la importancia del café ayudarán a mitigar esta problemática. Capacitar y sensibilizar a las personas de la región podría generar un impacto significativo en su conciencia respecto a los aspectos clave del café en la economía local, por la cual esto trae beneficios que a su vez podría fomentar la economía formal en la región ya que el

21,1% considera formalizar los empleos lo cual puede que genera que la misma comunidad pueda aportarse en sí misma.

Finalmente, se realizó una pregunta abierta en la que cada uno de los encuestados dio a conocer su percepción sobre los factores que influyen en la recolección de la cereza de café en el corregimiento de El Rosal, Cauca. El primer factor mencionado fue la ubicación, ya que El Rosal se encuentra en una zona roja, lo que sugiere la presencia de grupos al margen de la ley, quienes extorsionan o realizan 'vacunas' a una gran parte de los caficultores.

Por otro lado, está el sector económico donde este influye de vital importancia, ya que varios de los encuestados refieren a que en El Rosal hay ineficiencia económica ya que el comercio y la inversión en la región es escasa, por razones de violencia y seguridad en las cuales influyen los mismos grupos armados.

Siendo así de gran impacto para las personas del corregimiento, en la cual la percepción de las personas es negativa, generando conflictos internos económicos, ya que las personas que desean migrar del Rosal Cauca por oportunidades de trabajo todo debido a factores como son: el estado de las vías, la estabilidad económica, la baja remuneración, la falta de oportunidades de estudio y la falta de innovación hacen que las personas que vivan o deseen vivir en estas zonas, busquen alternativas de trabajo más rentables.

En consecuencia, estos factores generan que las personas deseen migrar a otros cultivos como lo es la siembra o cosechas de productos alternos, como también migren a otros lugares en búsqueda de mejores oportunidades para obtener un empleo más fijo, en especial para los jóvenes ya que son los más interesados en estudiar y prepararse profesionalmente.

Recomendaciones

Con base en los resultados obtenidos y la recolección de datos, se puede determinar que, en El Rosal, Cauca, la principal dificultad que tienen los caficultores es la pérdida de la cereza de café. Esto se debe a que la rentabilidad es baja, limitando los salarios y las condiciones laborales de los recolectores de café, afectando principalmente los procesos productivos del café.

Se sugiere a los caficultores del corregimiento de El Rosal Cauca, evaluar y estudiar una posibilidad de mejorar las condiciones laborales que beneficien a los recolectores de café, con la que se atraigan y retengan a las personas dedicadas a dicha recolección y tengan una mejor percepción de estos trabajos.

También se busca una mejoría e innovaciones brindadas por la Federación Nacional de Cafeteros en los procesos de producción, especialmente en la recolección de café. Una de estas innovaciones es la implementación de máquinas recolectoras de café para agilizar los procesos.

(Grimme, D, 2008) da a conocer un gran aspecto importante lo cual está enfocado sobre que:

Los empleados son el corazón del negocio y que mantenerlos satisfechos es clave para el éxito empresarial”, lo cual se hace referenciar sobre la gran importancia de cada uno de los empleados, lo cual se sugiere a los dueños de las fincas a generar un ambiente laboral favorable teniendo en cuenta las percepciones y decisiones de cada uno de los trabajadores.

Por otra parte, (Maslow, 1991) en la teoría de las necesidades habla sobre la importancia de satisfacer las necesidades primarias de los trabajadores como la seguridad y estabilidad laboral, además del desarrollo personal y la realización en el trabajo.

Teniendo en cuenta estas dos teorías se recomienda que los caficultores que comprendan mejor el trabajo de recolección de café lo cual es de gran importancia para todo el proceso.

Por lo tanto, los recolectores de café necesitan tener estabilidad laboral, con lo cual sean reconocidos por cada labor hecha, en este caso sería mejorar de diversas formas la remuneración por sus actividades hechas, como lo es la recolección de café para que no sean tan atraídos por otras actividades laborales donde les ofrecen mejor estabilidad laboral de cada persona.

En este sentido, se recomienda a las personas que se dedican al cultivo de café que, en la medida de lo posible, busquen alternativas de cultivos complementarios, como el maíz, la papa, la quinua o la caña. De este modo, podrán emplear a los recolectores una vez finalice la temporada de recolección de café, beneficiando tanto a la economía local como a la regional.

Conclusiones

De acuerdo con los datos obtenidos, se encontró que la escasez de mano de obra recolectora de café en el municipio de El Rosal Cauca sus principales factores es la remuneración, lo cual es deficiente para las personas, ya que el trabajo realizado no es suficiente y no concuerda por las actividades realizadas en cada una de las fincas cafetaleras.

Por otro lado, también están los grupos armados ilegales los cuales tienen azotados a los habitantes de el corrimiento del Rosal Cauca, en la cual al pasar del tiempo los habitantes de la región se sienten atemorizados por sus actos de violencia por lo que se restringen a seguir cultivando y recolectando café por las llamadas “vacunas”.

Sin embargo, la oferta y la demanda en el Rosal Cauca se prioriza en la cultivación en el sector cafetalero como también en el sector de cultivos ilegales, a las cuales genera a que las personas tienden a elegir estos trabajos de recolección de la hoja de coca, ya sea por su remuneración y estabilidad laboral más estable, dando una insuficiencia de mano de obra en la recolección de café ya que la demanda en los cultivos agrícola es mucho mayor por el tiempo de cosechas, por lo que gran parte de los cultivos de coca tienden a realizarse más consecutivos en el año.

Siendo así, estos cultivos son más atraídos por los habitantes del Rosal Cauca, ya que su demanda en el territorio Caucano es bastante amplia por las zonas de su ubicación, debido a que el gobierno Colombiano no tiene concentración ni beneficios en estos sectores, obligando a las personas a cambiar de cultivos para poder beneficiar a cada una de sus familias recolectoras dando como resultado una gran demanda en estos empleos.

A través de la información recopilada, se identifican las condiciones laborales en las cuales no son las mejores, ya que las actividades para un recolector son arduamente complejas

debido a la necesidad de una gran fuerza y agotamiento físico, por lo cual las personas con el pasar del tiempo deciden abandonar estos trabajos afectando negativamente a los caficultores de toda la región.

Estas mismas condiciones hacen que los recolectores de café se dediquen a otros trabajos donde la remuneración dada, concuerde con las actividades ya hechas. Implicando a que cada una de las personas decida migrar a las zonas más urbanas como son los pueblos aledaños o ciudades, en busca de mejores oportunidades.

Por otra parte, se pueden resolver esta escasez de mano de obra realizando diversas estrategias que mejoren las condiciones laborales de los cafeteros, incentivando a la recolección de café en el Rosal Cauca como la unión de comunidades para un mismo beneficio donde estas comprendan la importancia de cada recolector y mejoren cada una de sus peticiones para determinar un beneficio común.

De esta manera, se logran identificar los factores que arraigan la escasez de mano de obra recolectora de café lo cual se percibe negativamente para el corregimiento del Rosal y así mismo para el municipio de San Sebastián ubicado en el departamento del Cauca Colombia.

Con la información recolectada de las encuestas se evidencia que el trabajo de recolección de café es un trabajo muy exigente que demanda un gran esfuerzo físico por lo que muchas de las personas han decidido dejar de trabajar en este oficio. Además de no ofrecer un pago justo ni unas buenas condiciones de laborales. La mayoría de caficultores concuerdan que el precio de venta del café no da para mejorar el salario y la calidad de vida de los empleados donde si la situación sigue así podría ser fatal para los caficultores teniendo en cuenta que el

trabajo de recolección de café sería obsoleto para las personas y optaron por dedicarse a otros cultivos u trabajos donde paguen mejor.

Si no es posible el aumento de salario los caficultores deberían mejorar la calidad de vida ofreciendo mejores condiciones de alojamiento, alimentación, mejores tratos, donde todo esto ayudará a ver el trabajo de recolector mucho más atractivo para las personas que se dedican a trabajar para tener un sustento de vida, la diversificación también ayudaría a que los recolectores tengan trabajo todo el tiempo y no solo por temporadas, donde la rentabilidad de las fincas aumentaron satisfactoriamente.

La búsqueda de mejores oportunidades laborales teniendo en cuenta el precio pagado por el trabajo de recolección de café hoy en día es más común debido que existen muchos otros trabajos mejores remunerados y con menor esfuerzo físico, teniendo en cuenta que hoy en día los jóvenes ya no les gusta este tipo de trabajos si no que prefieren trabajos mucho menos agotadores.

Para concluir los salarios ofrecidos por los caficultores a los recolectores de café no son tan atractivos para estas personas pero se podrían llegar a mejorar si el gobierno generara ayudas para estas personas, si no ocurre esto, las personas podrían llegar a optar por otros trabajos mejor remunerados y sin mayor esfuerzo físico, los grupos al margen de la ley hoy en día es un fenómeno que afecta a los caficultores y recolectores teniendo en cuenta que estos siembran miedo a las personas y estafan a los emprendedores y caficultores cobrando “vacunas” por dejar trabajar, donde se mejoren todos estos factores los recolectores van a ver al municipio del Rosal Cauca mucho más atractivo para trabajar y así colectivamente mejoraría la economía del municipio en común.

Bibliografía

- Amnistia Internacional. (10 de Marzo de 2020). *El campesinado de Colombia que se dedica al cultivo de la coca desea alternativas viables, no la militarización. Amnistia Internacional*, pág. 01.
- Bachado, A. (2011). *El Cafe En Colombia A Principios del Siglo XX, Desarrollo Economico y Social en Colombia*. Colombia: 77-97.
- Cano, C ; Vallejo, C ; Caicedo, E ; Amador, J & Tique, E. (2012). *Dado el colapso de la caficultura, la actividad se vuelve irrelevante económicamente para los cafeteros. Los cafeteros son incentivados a mudarse a otras plantaciones como son las plantas de coca con las cuales son cultivos*.
- Cortez, C. (17 de Mayo de 2023). *Escasez de mano de obra: ¿Qué pasará con el. Universidad Libre*, págs. 3-11.
- El Espectador. (03 de Septiembre de 2023). *ELN y disidencias ponen en riesgo a comunidades de Cauca y Valle, dice Defensoría. El Espectador*, pág. 01.
- Federacion Nacional Cafeteros FNC. (2022). *Producción anual de café de Colombia cierra 2022 en 11,1 millones de sacos. Colombia: Federación Nacional de Cafeteros 2024*.
- Flórez, J & Tamayo, C. (1 de Enero de 2019). *Repositorio Dspace. Obtenido de Factores determinantes de la escasez de mano de obra en el Grupo Café Cascada*
- Gobernación del Cauca. (13 de Diciembre de 2020). *El análisis de suelo, como una herramienta para la reactivación económica en el Departamento del Cauca. Obtenido de Gobernacion Del Cauca: <https://www.cauca.gov.co/Prensa/SaladePrensa/Paginas/El->*

[an%C3%A1lisis-de-suelo,-como-una-herramienta-para-la-reactivaci%C3%B3n-econ%C3%B3mica-en-el-Departamento-del-Cauca.aspx](#)

Gobernación Del Departamento Del Cauca. (29 de Febrero de 2024). *Plan de desarrollo departamental Cauca 2024 - 2027*. págs. 168-319.

Gómez, F. (4 de 02 de 2022). Consa advierte reducción de la mano de obra en el campo colombiano. *Artículo periodístico uno libre como tu*, pág. 01.

Gonzalez, L. (12 de Julio de 2023). *ACERCAMIENTO AL TRÁFICO LOCAL EN EL CAUCA Y LA CRISIS COCALERA*. *Indepaz*, págs. 01-03.

Grimme, D. (2008). *Los diez mejores consejos de Grimme: atraer, retener y motivar a los empleados*. Obtenido de Los diez mejores consejos de Grimme: atraer, retener y motivar a los empleados: <https://www.businessknowhow.com/manage/crisisside.htm>

Hoyos, J. (30 de Marzo de 2020). *Caracterización y análisis de la transformación histórica y el estado actual de la*. Popayan: FUP.

Johnson, B. (Octubre de 2004). *Investigacion con metodos mxtos: un paradigma de investigacion cuyo tiempo ha llegado*. pág. 17.

La Tienda Del Cafe. (2022). *Estadísticas de producción de café en Colombia 2022*. Colombia: © 2024 Tienda de Café Colombiano.

Lopez, C. (25 de Mayo de 2013). *Faltan recolectores de café en las fincas del Quindío*. *Nueva Crónica Quindio*, pág. 01.

Maslow, A. H. (1991). *Motivacion y Personalidad*, Madrid España: Diaz De Santos S.A.

- Monsalve, M. M. (17 de Octubre de 2022). Recolectar hoja de coca en Colombia: el trabajo ingrato de los venezolanos. *El País*, pág. 01.
- Municipio San Sebastian Cauca . (30 de Abril de 2016). Plan de desarrollo municipal 2016-2019. *PRESENTACION PLAN DE DESARROLLO*, págs. 7-143.
- Murcia, J. D. (Septiembre de 14 de 2022). ¿Qué hará la caficultura ante una escasez de mano de obra para recolección del fruto? *Agronegocios*, pág. 01.
- Ordóñez, D. (19 de Enero de 2023). La mano de obra como determinante de la producción agrícola del país. *AgroNegocios e Industria de Alimentos -ANeIA*, pág. 01.
- Osuna Patiño, N. I., Umaña, C. E., & Miranda Espitia, G. M. (2023). Sembrando vida desterramos el narcotráfico. *Políticas Nacional De Drogas*, 26-106.
- Perfect Daily Grind. (21 de Octubre de 2021). Producción de café en zonas de conflicto. *Perfect Daily Grind*, pág. 01.
- Perfect Daily Grind. (23 de 06 de 2022). Recolectores de café: cada vez más escasos y lejos del relevo generacional. pág. 01.
- Perfect Daily Grind. (Septiembre de 13 de 2023). ¿La caficultura colombiana está próxima a enfrentar una crisis? *Perfect Daily Grind*, pág. 01.
- Perfect Daily Grind. (Mayo de 8 de 2024). La escasez de mano de obra puede ser insostenible para la industria cafetera. *Perfect Daily Grind*, pág. 01.
- S., M. M. (17 de Octubre de 2022). Recolectar hoja de coca en Colombia: el trabajo ingrato de los venezolanos. *El País*, pág. 01.

San Sebastian Cauca. (9 de Septiembre de 2024). *Colombia Turismo Web*. Obtenido de San

Sebastian:

<https://www.colombiaturismoweb.com/DEPARTAMENTOS/CAUCA/MUNICIPIOS/SAN%20SEBASTIAN/SAN%20SEBASTIAN.htm#:~:text=El%20Municipio%20de%20San%20Sebasti%C3%A1n%20se%20encuentra%20ubicado%20en%20la,los%208%C2%BA%20y%2022%C2%BA%20C>

Vallejo, R. V. (2021). *Informe de Gestion*. Colombia: Investigaciones Economicas.

Anexos

Anexo 1. Encuesta

Factores que originan la escasez de mano de obra recolectora de café n El Rosal, Cauca

Esta encuesta tiene fines académicos y se centra en los temas relacionados con la cosecha de café en el municipio del Rosal, Cauca. Su realización se lleva a cabo en cumplimiento de la Ley de Protección de Datos Personales (Ley 1581 de 2012).

Agradecemos de antemano su colaboración.

1. Edad
2. Género
3. Lugar de residencia
4. ¿A qué se dedica actualmente?
5. Si es recolector, ¿Cuánto tiempo ha trabajado en la recolección de café?
6. ¿Ha considerado dejar la recolección de café en el último año?
7. Si su respuesta fue "Sí", ¿cuáles son las principales razones?
8. ¿Cuáles cree que son los principales factores que causan la escasez de mano de obra recolectora en la región?
9. En su opinión, ¿Qué debería mejorar para que más personas quieran trabajar en la recolección de café? (Seleccione hasta 3 opciones)
10. ¿Cree que el trabajo en la recolección de café podría ser más atractivo si se ofrecieran contratos más formales?
11. ¿Considera que el gobierno debería intervenir para mejorar las condiciones laborales en la recolección de café?

12. ¿Qué medidas considera que podrían ayudar a resolver la escasez de mano de obra?

(Seleccione hasta 3)

13. ¿Le gustaría añadir algún comentario sobre la situación de la recolección de café en El Rosal, Cauca?